PCS Holding | PCS Machine Group Holding PCL.

2018

SUSTAINABILITY REPORT

WORLD CLASS METAL MANUFACTURER

สารบัญ รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2561

หน้า 1 นโยบาย

หน้า 2 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

หน้า 4 ความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน้า 8 ประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการดำเนินงาน

หน้า 9 การดำเนินงานตามแนวทางบรรษัทภิบาล

หน้า 10 การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า

หน้า 14 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

หน้า 16 การดำเนินการด้านภาษี

หน้า 17 นวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

หน้า 20 ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

หน้า 26 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

หน้า 27 ความหลากหลายทางชีวภาพ

หน้า 30 การจัดการด้านสังคม

หน้า 32 การพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน

หน้า 36 การดูแลพนักงาน

หน้า 43 การมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม

หน้า 46 ผลการดำเนินงานของ PCSGH

หน้า 49 การแสดงข้อมูลตามตัวชี้วัด GRI

นโยบาย

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ และสังคม และยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน บริษัทฯจะมุ่งมั่นในการพัฒนาส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคม และชุมชนอันเป็นที่ที่บริษัทฯ ตั้งอยู่ให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อมๆ กับการเติบโตของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เสริมสร้างคุณภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมในด้านต่าง ๆ โดยมีจุดเน้นในการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการ บริบท หรือสภาวะปัญหาของสังคม ส่วนราชการ ชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง และพนักงานในองค์กร

พันธกิจของบริษัทฯ

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ บริษัทฯตระหนักถึงพันธกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประกอบด้วยพันธกิจด้านต่างๆ ดังนี้

Premium Quality for Customer

ให้ความสำคัญด้านคุณภาพในทุกขั้นตอนตั้งแต่การออกแบบการผลิตจนถึงการส่งมอบ เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับ *ลูกค้า*

Corporate Governance for Social

จัดให้มีการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากลเพื่อสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนและช่วยเหลือ ส่งเสริมชุมชนรอบข้างและ *สังคม*

Shareholder Benefits for Shareholder

ส่งเสริมให้เกิดการขยายธุรกิจ และสนับสนุนกิจกรรมการปรับปรุงพัฒนาต่างๆเพื่อลดต้นทุนอย่างต่อเนื่อง และสร้างผลตอบแทนอย่างสม่ำเสมอให้กับ *ผู้ถือหุ้น*

Global Supply for growing with Business Partner

สร้างความไว้วางใจจากลูกค้า สามารถเป็นฐานการผลิตและส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ เจริญเติบโตไปอย่างมั่นคงพร้อมกับ *คู่ค้า*

Happy Workplace for Satisfy Employee

สร้างเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของ *พนักงาน*

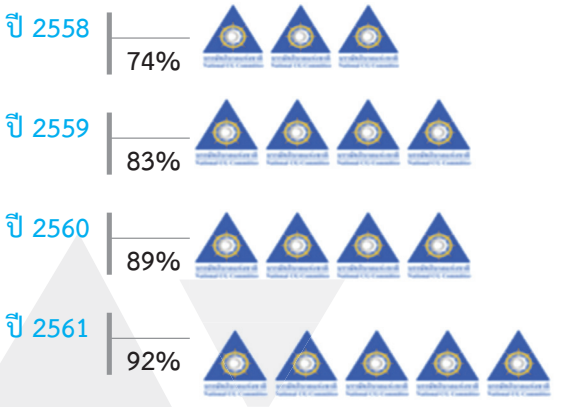
มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Sustainability Business)

การดำเนินงานในปี 2561 บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอยู่เสมอ จึงกำหนดนโยบายอย่างชัดเจนที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี นำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้รับการรับรองจาก โครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ได้รับการประเมินจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thailand Institute of Directors Association: IOD) ด้าน Corporate Governance (CG Scoring) ระดับ ดีเลิศ (Exellent) หรือ 5 โลโก้ และผ่านการประเมินโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีรายชื่ออยู่ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment: THSI (SET)) ติดต่อกันเป็นปีที่ 3

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

1. บริษัทดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความยั่งยืน และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ คำนึงถึงประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นผลให้บริษัทฯ ผ่านการประเมินโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีรายชื่ออยู่ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment: THSI (SET)) ติดต่อกันเป็นปีที่ 3

2. บริษัทฯ ได้รับรางวัลดีเด่น ประเภทรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงาน (Best Company Performance Awards) ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานยอดเยี่ยม โดยนำข้อมูลเกี่ยวกับผลประกอบการทางธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งการปฏิบัติตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ในประเด็นการเปิดเผยข้อมูลและคุณภาพของงบการเงินมาพิจารณาประกอบด้วย



3. ได้รับการประเมินจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thailand Institute of Directors Association: IOD) ด้าน Corporate Governance (CG Scoring) ระดับ ดีเลิศ (Very Good) หรือ 5 โลโก้

4. ได้รับการรับรองจาก โครงการแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition against Corruption: CAC) เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560 ซึ่งบริษัทให้ความสำคัญด้านการบริหารด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างเป็นรูปธรรม

5. บริษัทฯ และบริษัทย่อยรวม 4 บริษัท ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานระดับประเทศ และได้รับการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จากกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ติดต่อกันเป็นปีที่ 3

6. บริษัท พี.ซี.เอส. ได คาสติ้ง จำกัด ได้รับโล่เกียรติบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561 จากกระทรวงอุตสาหกรรม จากการดำเนินงานด้านการควบคุมมลภาวะ ทั้งทางน้ำ อากาศ เสียงและสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ดำเนินการตรวจสอบด้านความปลอดภัย การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกับสังคมหรือชุมชนได้อย่างมีความสุขและยั่งยืน

7. บริษัท พี.ซี.เอส. พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด ผ่านการประเมินตามเกณฑ์สถานประกอบการโครงการปลอดโรคปลอดภัย กายใจเป็นสุขระดับประเทศในระดับ ดี (ประเภทโล่เงิน) ประจำปี 2561

8. บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าจนได้รับรางวัลต่าง ๆ ดังนี้

- PCD : The Winner TCC TPS In-House Improvement Activity 2018 (Toyota)
- 2018 TCC Risk Management Activity Business Continuity Plan (Toyota)
- PCD : Q1 Awards (Ford)
- PCW : FY17 Supplier Evaluation Score (KYB)
- PCW : 2017 Quality Achievement (MMTh)

9. ได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นสถาบันที่ให้ความร่วมมือจัดหาผู้บริจาคโลหิตเป็นหมู่คณะเพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์อย่างสม่ำเสมอนานกว่า 5 ปี รวมเป็นปริมาณโลหิตที่ได้รับบริจาคเกินกว่า 1,000 หน่วย จากสภากาชาดไทย

ความผูกพันต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจประสบความสำเร็จและสอดคล้องกับพันธกิจของบริษัทฯ และพันธกิจที่มีต่อผู้มีสวนได้ส่วนเสียนอกเหนือจากการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะตามโอกาสแล้ว บริษัทฯ ได้นำกลไกและช่องทางในการสื่อสารและวิธีการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนรวมทั้งการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินการเพื่อตอบสนองความคาดหวัง แต่ละกลุ่มดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	การดำเนินงานในปี 2561	ผลการดำเนินงาน
พนักงาน	• การปรับขึ้นค่าจ้างที่เหมาะสม • การจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม • มีความปลอดภัยในการทำงาน • ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ • สภาพแวดล้อมในการทำงานที่น่าอยู่ • มีความทัดเทียมและโอกาสในความก้าวหน้ามีแผนในการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถ • มีความเป็นอยู่ดี กินดี	• กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน/การประชุมประจำเดือน • คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ • ข่าวสารด้านความปลอดภัย • ฝึกอบรมและพัฒนาขีดความสามารถตามแผนประจำปี ปฐมนิเทศน์ • สำรวจความสุขพนักงาน • การรับฟังความคิดเห็นข้อร้องเรียนพนักงาน	• จ่ายผลตอบแทนและรายได้ที่เป็นธรรม • กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติ • บริหารจัดการด้านความปลอดภัย • บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามระบบ ISO 14001: 2015 • โครงการปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข • โครงการสร้างสุขภาวะองค์กร Happy Work place	• มีการขึ้นค่าจ้างและจ่ายเงินรางวัลประจำปี • สถิติการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตหรือทุพพลภาพเป็นศูนย์ • ผลสำรวจความสุขของพนักงานอยู่ที่ 58.81% (ระดับมีความสุข) • อัตราการลาออกร้อยละ 13.98 ต่อปี
ลูกค้า	• การจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า • ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ • คุณภาพของสินค้า • การส่งมอบตรงเวลา • การรักษาความลับของข้อมูล	• การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า • การประชุมประจำเดือน • การทำกิจกรรมร่วมกันกับลูกค้า	• กำกับดูแลกิจการที่ดีโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ บริหารจัดการองค์กรด้วย • มาตรฐาน IATF 16949 มีจรรยาบรรณในการรักษา • ข้อมูลความลับของลูกค้า	• คะแนนความพึงพอใจของลูกค้าร้อยละ 88.13% (ม.ค. – มิ.ย. 2561) • จัดการข้อร้องเรียนจากลูกค้าได้ • ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความลับรั่วไหล
คู่ค้า	• ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ตามเงื่อนไขระยะเวลา • ปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขการจ่ายเงินอย่างเป็นธรรม • การแข่งขันราคา อย่างเป็นธรรม โปร่งใส • การให้ความรู้และการพัฒนากระบวนการผลิตวัตถุดิบ	• การสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ • ข้อมูลในการสื่อสารมีความถูกต้องชัดเจน • การเข้าตรวจสอบกระบวนการผลิต • ให้คำแนะนำในการปรับปรุง	• ปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อ จัดหา • การพัฒนาคู่ค้าด้วยการแนะนำให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาวัตถุดิบให้ได้สูงกว่าที่มาตรฐานกำหนด ส่งเสริมการปฏิบัติตาม • นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	• ส่งมอบวัตถุดิบตรงเวลาได้ร้อยละ 98.22 • ลดอัตราวัตถุดิบที่ไม่ได้คุณภาพได้ร้อยละ 0.73

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการสื่อสาร	การดำเนินงานในปี 2561	ผลการดำเนินงาน
นักลงทุน (ผู้ถือหุ้น)	• ผลการดำเนินงาน / กำไร • การกำกับดูแลกิจการที่ดี • กิจการที่มั่นคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง • ข้อมูลของบริษัทที่ได้รับถูกต้อง ครบถ้วน ทันเหตุการณ์ • มีระบบการตรวจสอบ ควบคุมที่ดี	• การจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี • การแถลงผลการดำเนินงานรายไตรมาส • การประชุมนักวิเคราะห์การเงิน • การจัดกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบนักผู้ลงทุน • การเชิญนักลงทุนเข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิต • การตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์และอีเมลล์, รายงานประจำปี	• การจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561 • กำกับดูแลกิจการที่ดีตามนโยบาย และบังคับใช้อย่างเคร่งครัด • จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสม • เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส	• ผลการการประเมินการจัดการประชุมได้ร้อยละ 97 • CG Score = 5(ระดับดีเลิศ)
ชุมชน	• เป็นมิตรที่ดีต่อกันและช่วยสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชน • ไม่สร้างผลกระทบทางลบสู่ชุมชนและสังคม • มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน • ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน และต่อต้านการคอร์รัปชั่น	• การจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชน • การเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม • การประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อร่างรายงานและมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม • การรับนักศึกษาฝึกงานผ่านระบบทวิภาคี	• การสร้างความไว้วางใจและเข้าใจต่อกัน • สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ • บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมด้วยระบบมาตรฐาน ISO 14001 : 2015 • กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนและส่งเสริมการปฏิบัติ • มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	• ได้รับการยอมรับจากชุมชนและสังคมผ่านกิจกรรมต่างๆ • ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนและสังคม • ให้การสนับสนุนชุมชนโรงพยาบาลในชุมชนอย่างต่อเนื่อง

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

ที่มาของรายงาน

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานของบริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนขององค์กรซึ่งเกี่ยวโยงกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับรายงานฉบับนี้เป็นรายงานฉบับแรก เพื่อแสดงผลการดำเนินงานในรอบปีระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2561 – 31 ธันวาคม 2561 โดยได้พิจารณาถึงประเด็นสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และความสามารถในการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และอ้างอิงแนวทางในการรายงานให้มีความสอดคล้องตามกรอบของ GRI Standards

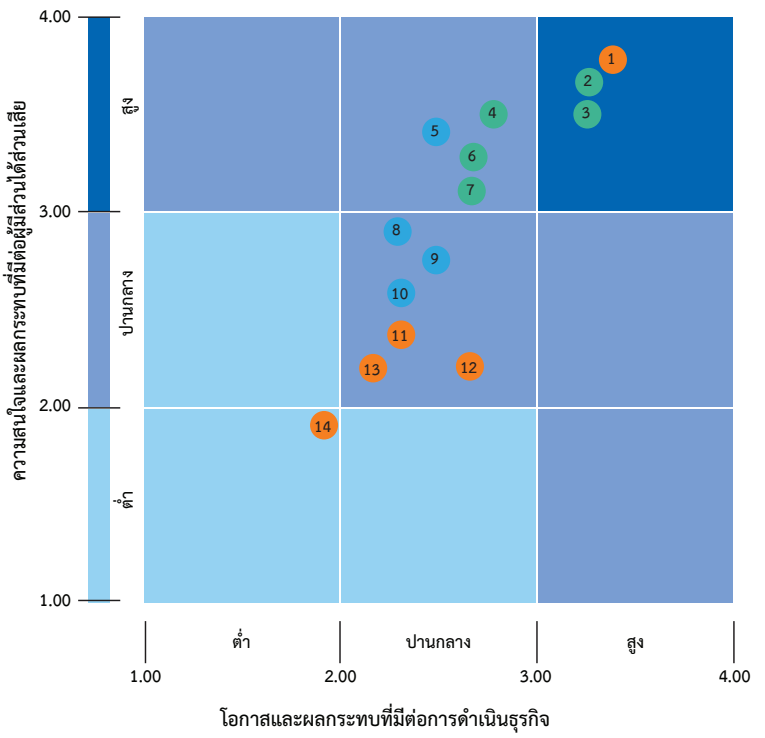
หลักการคัดเลือกประเด็น

1. การระบุประเด็น : พิจารณาที่มาของข้อมูลเริ่มต้นจากกรอบการบริหารความยั่งยืนองค์กร และข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในเรื่องที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มให้ความสำคัญ หรือเป็นความคาดหวังที่อาจเกิดผลกระทบด้านความยั่งยืนขององค์กรทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อระบุประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร และผู้มีส่วนได้เสียโดยวิธีการประเมินและให้น้ำหนักตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด
    a. ภายในองค์กร : สำรวจความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามแบบฟอร์มที่บริษัทฯ กำหนดทุกหน่วยงานทั่วทั้งองค์กร, ประเด็นที่ได้จากผลการสำรวจความสุขของพนักงานโดยใช้แบบสำรวจ Happinometer, ตู้รับความคิดเห็น โดยการเก็บรวบรวมข้อมูล ผลสำรวจ รวมถึงข้อเสนอแนะของพนักงานในแต่ละวาระ มาวิเคราะห์ข้อมูลความคาดหวังด้านความยั่งยืนทั้งต่อพนักงานและองค์กรเพื่อกำหนดเป็นประเด็น

b. ภายนอกองค์กร : ประชุมผู้ถือหุ้น, ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ, การพบปะเยี่ยมเยือนลูกค้า, ข้อร้องเรียน, การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า, การประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อร่างรายงานและมาตรการทางด้านสิ่งแวดล้อม, โดยเก็บรวบรวมข้อมูลความคิดเห็น ความคาดหวัง ข้อเสนอแนะต่างๆ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ แบบสอบถาม พูดคุยทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ การวิเคราะห์ข้อมูลความคาดหวังและแนวโน้มการพัฒนาประเทศ เพื่อกำหนดเป็นประเด็น

2. การจัดลำดับความสำคัญ : เมื่อระบุประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้ว ได้นำประเด็นเหล่านี้มาให้น้ำหนักคะแนนโดยพิจารณาครอบคลุมถึงผลกระทบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดเกณฑ์ให้คะแนนขึ้นตามแนวทางปฏิบัติในระบบมาตรฐาน ISO14001 , มาตรฐานระบบ IATF16949 และสอดคล้องกับบริบทขององค์กร ซึ่งยังมิได้อิงตัวชี้วัดตามแนวทาง GRI Standards การพิจารณาจัดลำดับความสำคัญได้นำไปสู่การกำหนดประเด็นที่มีนัยสำคัญในตาราง Materiality Matrix ดังนี้

Materiality Matrix



● เศรษฐกิจ ● สิ่งแวดล้อม ● สังคม

1	ผลประกอบการ	8	สิทธิมนุษยชน
2	การปล่อยของเสีย	9	การจัดการข้อขัดแย้งของชุมชน
3	มลภาวะทางอากาศ	10	การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
4	การจัดการข้อร้องเรียนทางด้านสิ่งแวดล้อม	11	ส่วนแบ่งทางการตลาด
5	ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	12	ผลกระทบทางอ้อมจากภาวะเศรษฐกิจ
6	การใช้น้ำ	13	การจัดหา จัดซื้อจัดจ้าง
7	การใช้ทรัพยากรและพลังงาน	14	เงินลงทุน

ผลการวิเคราะห์เพื่อระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่เป็นสาระสำคัญแสดงให้เห็นว่าประเด็นที่บริษัทฯ ทำการสำรวจซึ่งได้รับความสนใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและอาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ ในระดับสูงสุดประกอบด้วย 6 ประเด็นซึ่งจะมีการเปิดเผยข้อมูลไว้ในรายงานฉบับนี้ ดังนี้

ประเด็นความคาดหวัง	รายงานหน้า
1. ผลประกอบการ/การเติบโตทางธุรกิจ	รายงานประจำปี
2. การปล่อยของเสีย	รายงานความยั่งยืน หน้า 22 - 23
3. มลภาวะทางอากาศ	รายงานความยั่งยืน หน้า 24
4. การจัดการข้อร้องเรียนทางด้านสิ่งแวดล้อม	รายงานความยั่งยืน หน้า 27
5. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	รายงานความยั่งยืน หน้า 27-29
6. การใช้น้ำ	รายงานความยั่งยืน หน้า 23

3. ขอบเขตรายงาน : รายงานฉบับนี้นำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2561 ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญในทุกกิจกรรมของบริษัทฯ
4. เปิดเผยข้อมูลโดยจัดทำรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยอ้างอิงกับเป้าหมายที่ตั้งไว้เพื่อให้มีการพัฒนางานด้านความยั่งยืนต่อไป

ประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการดำเนินงาน

ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ	เนื้อหารายงาน	SDGs
ประเด็นสำคัญด้านเศรษฐกิจ (Economic)		
การเติบโตของธุรกิจ	ผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ/ผลประกอบการ การจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน การจัดการนวัตกรรม	1 NO POVERTY 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
บรรษัทภิบาล	การกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	
ประเด็นสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)		
ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม อุตสาหกรรมสีเขียว	6 CLEAN WATER AND SANITATION 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
การจัดการของเสียและการใช้ทรัพยากร	การจัดการพลังงาน การลดการใช้ไฟฟ้า การประหยัดพลังงาน การจัดการของเสีย การจัดการทรัพยากรน้ำ การควบคุมสารอินทรีย์ระเหยง่าย	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	คาร์บอนฟุตพริ้นขององค์กร กิจกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	
ความหลากหลายทางชีวภาพ	กิจกรรมเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ / การปลูกป่า	
ประเด็นสำคัญด้านสังคม (Society)		
การจ้างงานและสิทธิมนุษยชน	การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนในการจ้างงาน การบริหารผลตอบแทนและสวัสดิการ	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 4 QUALITY EDUCATION 5 GENDER EQUALITY 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
การพัฒนาพนักงาน	การพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน	
การดูแลพนักงาน	องค์กรแห่งความสุข	
ความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน	สุขภาวะและการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	
ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน	การมีส่วนร่วมต่อชุมชนและสังคม	

การดำเนินงานตามแนวทางบรรษัทภิบาล

1. การบริหารองค์กรโดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรรมการบริษัททุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้บริหารและพนักงาน ทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการและการยึดมั่นในจรรยาบรรณของบริษัทฯ โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงนโยบาย เพื่อให้การกำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท (Corporate Governance) สอดคล้องกับที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเพิ่มเติมในเรื่องดังต่อไปนี้

1. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน
2. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา
3. นโยบายการรักษาความลับ
4. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน
5. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ เรื่องเงื่อนไขค้ำประกัน การบริหารเงินทุนและกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้

ในปี 2561 บริษัทได้รับผลประเมินในเรื่องการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

- 27 พฤศจิกายน 2561 บริษัทฯ ได้รับรางวัล SET AWARDS 2018 รางวัลดีเด่นประเภทรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies – CGR) ประจำปี 2561 ในระดับดีเลิศ (Excellent) หรือ 5 โลโก้ โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ได้คะแนน 97 คะแนน จากผลประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ใน Thailand Sustainability Investment หรือ รายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” ประจำปี 2561 ติดต่อกันเป็นปีที่ 3

2. การกำหนดนโยบายจรรยาบรรณ แนวปฏิบัติของผู้บริหารและพนักงาน

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยคำนึงถึงความเหมาะสมและความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย มีการปรับปรุงหลักจรรยาบรรณ ให้สอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย และมีความทันสมัยเสมอ

3. กำหนดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชั่น

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้จัดทำหนังสือคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณบริษัท (Corporate Governance and Code of Conduct) เพื่อใช้สำหรับให้ความรู้กับหัวหน้างาน และผู้จัดการแผนกทั่วทั้งองค์กร จำนวน 117 คน ผ่านกระบวนการฝึกอบรม โดยมีพนักงานและพนักงานใหม่ได้รับการอบรมในปี 2561 รวมทั้งสิ้น 891 คน และเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ทุกฝ่ายทราบ เกี่ยวกับนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น จากการดำเนินงานดังกล่าวทำให้ บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Anti-Corruption : CAC) เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560

CAC CERTIFIED

ต่อต้านคอร์รัปชั่น
ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้า จึงได้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติต่อลูกค้าดังนี้

- บริการลูกค้าด้วยความสุภาพ มีความกระตือรือร้น พร้อมให้การบริการ ต้อนรับด้วยความจริงใจเต็มใจ ตั้งใจ บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ
- รักษาความลับของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับบริการโดยไม่มีการโฆษณาเกินความเป็นจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ หรือเงื่อนไขใด ๆ ของบริการของบริษัทฯ
- ให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการให้บริการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด

เพื่อให้บรรลุตามนโยบายของบริษัทฯ ได้มีการดำเนินงานในปี 2561

บริษัทฯ คำนึงถึงการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาธุรกิจ โดยมีการแลกเปลี่ยนและการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ ของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ตั้งแต่การรับทราบนโยบายของลูกค้าด้านต่าง ๆ รวมถึงการออกแบบและพัฒนากระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และมีความปลอดภัย คำนึงถึงการใช้วัตถุดิบและกระบวนการที่ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยต้นทุนที่แข่งขันได้ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า เพราะเป้าหมายคือ การส่งมอบงานและบริการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล บริษัทฯ จึงมีนโยบายในการบริหารงานเชิงระบบ ดังนี้

1. บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้รับรองระบบการบริหารคุณภาพสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ (Automotive Quality Management System Standard) IATF16949:2016 , ISO 9000, DVA 6 (Quality Standards of The German Automotive Industry)
2. บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้รับรองระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015
3. บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อการเพิ่มผลผลิต การจัดการองค์กรด้วยเครื่องมือต่าง ๆ ที่เหมาะสมตามบริบทขององค์กร ดังนี้
    - กิจกรรมการลดต้นทุน (Cost Reduction)
    - การพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องด้วย Kaizen
    - การพัฒนาระบบการจัดการงานด้วย 5ส. (5ส เพื่อการเพิ่มผลผลิต)
    - การเพิ่มความตระหนักด้านคุณภาพผ่านกิจกรรมการ QCC , ระบบการผลิตแบบโตโยต้า (TPS)
4. การเข้าไปมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ ที่ลูกค้าจัดขึ้น

    เป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับลูกค้าให้แน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น นอกเหนือจากเป็นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าแล้ว โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่ลูกค้าได้จัดขึ้นมานั้นมีผลให้เกิดประโยชน์ด้านการดูแล ส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่สังคม โดยกิจกรรมที่บริษัทได้เข้าร่วมกับลูกค้า ในปี 2561 มีดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	บริษัท	ลูกค้า
1	เข้าร่วมประชุมกับลูกค้าเป็นประจำทุกเดือน ตามกำหนดของลูกค้าแต่ละราย		
2	กิจกรรม TCC HRD 2018	PCW	TOYOTA
3	CCCF Activity : กิจกรรมค้นหาอันตราย	PCW	TOYOTA
4	TCC Risk Management Activity	PCW	TOYOTA
5	กิจกรรม TPS Activity	PCD	TOYOTA
6	ISUZU Rally International	PCW	ISUZU
7	MCC CSR คืนชีวาสู่ทะเลไทย	PCW	Mitsubishi
8	อบรมหลักสูตร Nissan Powertrain	PCD	Nissan

เข้าร่วมกิจกรรม ISUZU Rally International

เข้าร่วมกิจกรรม MCC CSR คืนชีวาสู่ทะเลไทย ด้วยการปลูกปะการัง ปล่อยปูม้า และปลาฉลามทรายสู่ท้องทะเล
ณ หาดเตยงาม อ่าวนาวิกโยธิน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

อบรมหลักสูตร Nissan Powertrain เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2561

5. เปิดโอกาสให้ตัวแทนจำหน่ายของลูกค้าได้เข้ามาพบปะพนักงานและมอบสิทธิพิเศษให้กับพนักงาน จัดกิจกรรมแสดง รถยนต์เพื่อส่งเสริมการขาย และกระตุ้นการซื้อกลุ่มรถยนต์ที่บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการผลิต โดยกิจกรรมในปี 2561 มีดังนี้

ลำดับ	ตัวแทนจำหน่าย	บริษัท
1	บริษัท โตโยต้า เป็นหนึ่ง จำกัด	TOYOTA
2	บริษัท โตโยต้าไทยเย็น จำกัด	TOYOTA
3	บริษัท อิซูซุ คิงส์ยนต์ จำกัด	ISUZU
4	บริษัท อิซูซุ ตังปัก จำกัด	ISUZU
5	บริษัท คำวาลุย ออโต้ (ไทยแลนด์) จำกัด	Mitsubishi
6	บริษัท รัตนหิรัญ ออโต้เซลส์ จำกัด (โชคชัย)	Chevrolet

6. ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทฯ มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี โดยประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ใน 2 หัวข้อหลัก ได้แก่ ด้านคุณภาพ และด้านการส่งมอบ โดยผลการสำรวจจะนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการต่างๆ ให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงที่สุด

ความพึงพอใจของลูกค้า	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559	ปี 2558	ปี 2557
1. ด้านคุณภาพ (Quality)	88 %	88 %	87 %	89 %	89 %
2. ด้านการส่งมอบ (Delivery)	97 %	98 %	97 %	96 %	95 %
ความพึงพอใจโดยเฉลี่ย	93 %	93 %	92 %	92 %	92 %

ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าประจำปี 2561 พบว่าลูกค้ามีความพึงพอใจด้านคุณภาพอยู่ระดับเดียวกันกับจากปี 2560 และความพึงพอใจการส่งมอบลดลงจากปี 2560 ร้อยละ 1 ความพึงพอใจเฉลี่ยโดยรวมของปี 2561 อยู่ระดับเดียวกันกับ ปี 2560

บริษัทฯ ได้นำผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าไปพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการด้านคุณภาพและการส่งมอบโดยกำหนดเป็น KPI ในปี 2562 ดังนี้

- ส่งมอบสินค้าตรงตามระยะเวลาที่ลูกค้ากำหนด เป้าหมาย 100 %
- ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า เป้าหมาย 95 %
- ข้อร้องเรียนชิ้นงานที่มีปัญหาด้านคุณภาพจากลูกค้า เป้าหมาย 0 %

7. รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

จากผลการประเมินของลูกค้า บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าจนได้รับรางวัลต่าง ๆ ดังนี้

- The Winner TCC TPS In-House Improvement Activity 2018 (Toyota)
- 2018 TCC Risk Management Activity Business Continuity Plan (Toyota)
- Q1 Awards (Ford)
- FY17 Supplier Evaluation Score (KYB)
- 2017 Quality Achievement (MMTh)

รางวัลอันทรงเกียรติเหล่านี้ถือเป็นความภาคภูมิใจอย่างยิ่งของบริษัทฯ ทั้งยังเป็นเครื่องแสดงถึงความทุ่มเทของบริษัทฯ ในการสร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดีที่สุดสำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับผลตอบแทนเป็นการที่พนักงานร่วมมือร่วมใจกันในการส่งมอบบริการด้วยมาตรฐานสูงสุดจากพนักงานสู่ลูกค้าได้อย่างน่าภูมิใจ

8. การรักษาความลับของลูกค้า

บริษัทฯ มีนโยบายในการรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ ของลูกค้าหรือที่เกี่ยวข้องกับกิจการใด ๆ ที่บริษัทไม่เปิดเผยโดยเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการข้อมูลความลับให้มีมาตรฐานในการดูแล และจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อสร้างความตระหนักในการดูแลข้อมูลความลับ และนำไปสู่การป้องกันข้อมูลความลับรั่วไหล

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

นโยบายการปฏิบัติต่อคู่ค้า

บริษัทฯ มีนโยบายให้พนักงานปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และไม่เอารัดเอาเปรียบคู่ค้า โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ พื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเจรจาแก้ปัญหาตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจโดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- ไม่เรียก หรือรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้
- กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียก หรือรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องเปิดเผยรายละเอียด ต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

นโยบายหลักด้านการจัดซื้อ

บริษัทฯ มีนโยบายให้การได้มาซึ่งสินค้าและบริการเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและเป็นธรรม ยึดมั่นที่จะพัฒนาและรักษาความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับคู่ค้า โดยได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ราคาและระยะเวลาการส่งมอบที่เหมาะสมคู่ควรกับมูลค่าเงิน โดยมีข้อปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทฯ เปิดโอกาสในการทำทุกธุรกิจให้กับทุกคู่ค้าและการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า ตั้งอยู่บนพื้นฐานความเสมอภาคและเป็นธรรม
2. บริษัทฯ จะใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์ สิทธิบัตรและเครื่องหมายการค้าถูกต้อง และไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
3. จัดทำสัญญาทางธุรกิจที่เหมาะสมและเป็นมาตรฐาน
4. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้กับคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด
5. ไม่มีนโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือ พนักงาน รับผลประโยชน์ใด ๆ เป็นส่วนตัวจากคู่ค้า
6. จัดให้มีการประเมินผู้ส่งมอบหลักเป็นประจำทุกเดือนและแจ้งผลการประเมิน พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อให้ผู้ส่งมอบได้ปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง
7. เปิดโอกาสให้คู่ค้าสามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้กรณีที่พบว่าได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ในการดำเนินธุรกิจร่วมกันนั้น บริษัทฯ มีนโยบายในการคัดเลือกผู้ส่งมอบที่ปฏิบัติตรงตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ก่อนเป็นลำดับแรก

1. ผู้ส่งมอบที่ดำเนินธุรกิจถูกต้องตามกฎหมาย คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่น
2. ผ่านเกณฑ์การประเมินคู่ค้า ทั้งด้านคุณภาพและระยะเวลาการส่งมอบ ตามที่บริษัทฯ กำหนด
3. ให้ความร่วมมือกับบริษัทฯ ในการทำกิจกรรมลดต้นทุนสินค้า และการปรับปรุงคุณภาพและบริการ
4. มีความสามารถด้านเทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ
5. สามารถตอบสนองต่อปริมาณความต้องการสินค้าที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงของอุปสงค์และอุปทานได้อย่างยืดหยุ่น
6. จัดให้มีการประเมินคู่ค้า และแจ้งผลการประเมินให้ทราบเป็นประจำทุกเดือน พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
7. จัดทำสัญญา/ข้อตกลงในการดำเนินธุรกิจร่วมกันสำหรับผู้ส่งมอบหลัก

ทั้งนี้บริษัทฯ มีการควบคุมสารต้องห้ามในวัตถุดิบจากคู่ค้า โดยการขอใบรับรองผลิตภัณฑ์จากคู่ค้า รวมทั้งสุ่มตรวจวัดปริมาณสารต้องห้าม (Substance of Concerns : SOCs) 11 ชนิด ที่จัดเป็นสารอันตรายต่อสุขภาพและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศน์ ตามข้อกำหนดของลูกค้า เช่น ตะกั่ว (Pb) แคดเมี่ยม (Cd) ปรอท (Hg) โครเมี่ยม (Cr6+) แร่ใยหิน (Asbestos) เป็นต้น

การพัฒนาคู่ค้า

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายยกระดับพันธมิตรคู่ค้าให้มีความพร้อมทั้งในกระบวนการธุรกิจ ตลอดจนแบ่งปันสร้างคุณค่าสู่สังคม ทั้งนี้เพื่อสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้นระหว่างโซ่ธุรกิจ โดยดำเนินการตรวจติดตามคู่ค้าในประเด็นด้านคุณภาพและการส่งมอบ ตลอดจนพัฒนาคู่ค้าด้านการรับรองให้เป็นไปตามมาตรฐานระบบคุณภาพ ทั้งนี้ได้ชี้แจงนโยบายด้านการทุจริตคอร์รัปชั่นผ่านจดหมายเป็นประจำทุกปี

การดำเนินการด้านภาษี

นโยบายด้านภาษี

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของ บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมตลอดจนยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการปฏิบัติด้านภาษี ดังนี้

1. วางแผนและแนวทางปฏิบัติด้านภาษีอากร
   - ให้บริหารจัดการด้านภาษีอากร โดยการเสียภาษีอากรให้ถูกต้องตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด เพื่อรักษาชื่อเสียงและความสัมพันธ์ที่ดีขององค์กรต่อหน่วยงานภาษีของรัฐที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีการปฏิบัติทางด้านภาษีที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่เหมาะสม และสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น
   - ให้นำส่งภาษีอากร หรือขอคืนภาษีอย่างถูกต้อง ภายในกำหนดเวลา
   - ให้มีการวางแผน ศึกษา วิเคราะห์ ผลกระทบทางภาษี สำหรับโครงการลงทุนต่างๆ ของกลุ่มบริษัทให้เหมาะสมก่อนเข้าลงทุน
2. การประสานงานด้านภาษีกับหน่วยงานราชการ
   - จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านภาษีในการประสานงาน ติดต่อกับหน่วยงานภาษีของรัฐที่มีความรู้ ทักษะด้านภาษีอากร โดยให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริงในการดำเนินธุรกิจ
   - จัดให้มีการให้ความรู้ คำปรึกษากับหน่วยงานต่างๆ และพนักงานภายในบริษัท เกี่ยวกับภาษีอากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักกฎหมายภาษีอากร
3. ที่ปรึกษาภาษีอากร
   - จัดให้มีที่ปรึกษาด้านภาษีอากรที่มีความเชี่ยวชาญ และให้คำปรึกษาเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และปฏิบัติได้ถูกต้องตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด

บริษัทได้ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมด้านภาษีกับรัฐบาลและกรมสรรพากร และมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีการดำเนินการทางด้านภาษีอย่างถูกต้องครบถ้วน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงตามเวลาที่กำหนด โดยในปี 2561 บริษัทมีรายได้รวม 5,698.9 ล้านบาท โดยในปี 2561 ไม่มีภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ต้องชำระ

นวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

นวัตกรรมทางธุรกิจ

บริษัทฯ ได้จดสิทธิบัตรประเภทการออกแบบผลิตภัณฑ์ ซึ่งเป็นนวัตกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ดังนี้

1. ชิ้นส่วนช่วงล่างสำหรับรถยนต์ คือ หัวต่อแกนล้อหรือปีกนกแกนล้อ สำหรับรถยนต์ขับเคลื่อน 2 ล้อแบบยกสูง ทำหน้าที่รับแรงที่แกนล้อ และเป็นโครงสร้างรับน้ำหนักสำหรับข้อต่อต่าง ๆ ของระบบกันสะเทือนช่วงล่างรถยนต์
2. ชิ้นส่วนช่วงล่างสำหรับรถยนต์ คือ หัวต่อแกนล้อหรือปีกนกแกนล้อ สำหรับรถยนต์ขับเคลื่อน 2 ล้อแบบธรรมดา ทำหน้าที่รับแรงที่แกนล้อ และเป็นโครงสร้างรับน้ำหนักสำหรับข้อต่อต่าง ๆ ของระบบกันสะเทือนช่วงล่างรถยนต์
3. ฝาครอบเฟืองเกียร์สำหรับเครื่องรถยนต์ ทำหน้าที่เป็นเสื้อชุดเกียร์เครื่องยนต์ และชุดปั๊มน้ำมันหล่อลื่นเครื่องยนต์
4. ชิ้นส่วนช่วงล่างสำหรับรถยนต์ คือ หัวต่อแกนล้อหรือปีกนกแกนล้อ สำหรับรถยนต์ขับเคลื่อน 4 ล้อแบบยกสูง ทำหน้าที่รับแรงที่แกนล้อ และเป็นโครงสร้างรับน้ำหนักสำหรับข้อต่อต่าง ๆ ของระบบกันสะเทือนช่วงล่างรถยนต์
5. ปั๊มน้ำมันหล่อลื่น ทำหน้าที่เป็นปั๊มน้ำมันหล่อลื่นเครื่องยนต์ เพื่อส่งไปหล่อลื่นชิ้นส่วนต่าง ๆ ในเครื่องยนต์

นวัตกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop)

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลพิษ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้ริเริ่มโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาด 5 MWdc. เพื่อใช้ภายใน บริษัท พี.ซี.เอส. พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด เมื่อปี 2559 และนำแนวคิดดังกล่าวมาขยายผลทำการติดตั้งบนแผงโซล่าร์เซลล์หลังคาลานจอดรถ ของบริษัท พี.ซี.เอส. ได คาสติ้ง จำกัด และบริษัท พี.ซี.เอส. ฟอร์จจิ้ง จำกัด ขนาดรวม 2.9991 MWdc. ในปี 2561

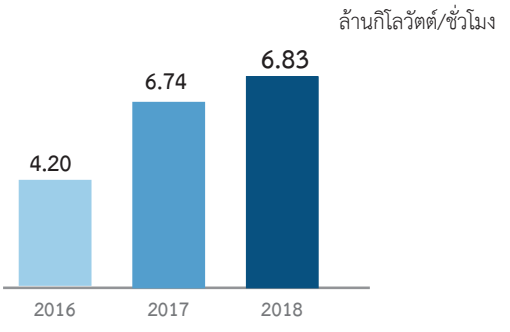
อัตราการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ในปี 2561

สำหรับการผลิตไฟฟ้าจากโครงการ หลังได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน โครงการสามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ได้เฉลี่ยอยู่ที่ 500,000 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อเดือน และใน 1 ปี สามารถผลิตไฟฟ้าได้เท่ากับปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด 7 หมู่บ้าน หรือ 1,400 ครัวเรือน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณ CO_2 ที่ลดลงได้จะเท่ากับ 3,500 ตัน หรือเทียบเท่ากับการใช้ต้นยูคาลิปตัสที่อายุ 10 ปีขึ้นไป จำนวน 200,000 ตัน ในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกดังกล่าว

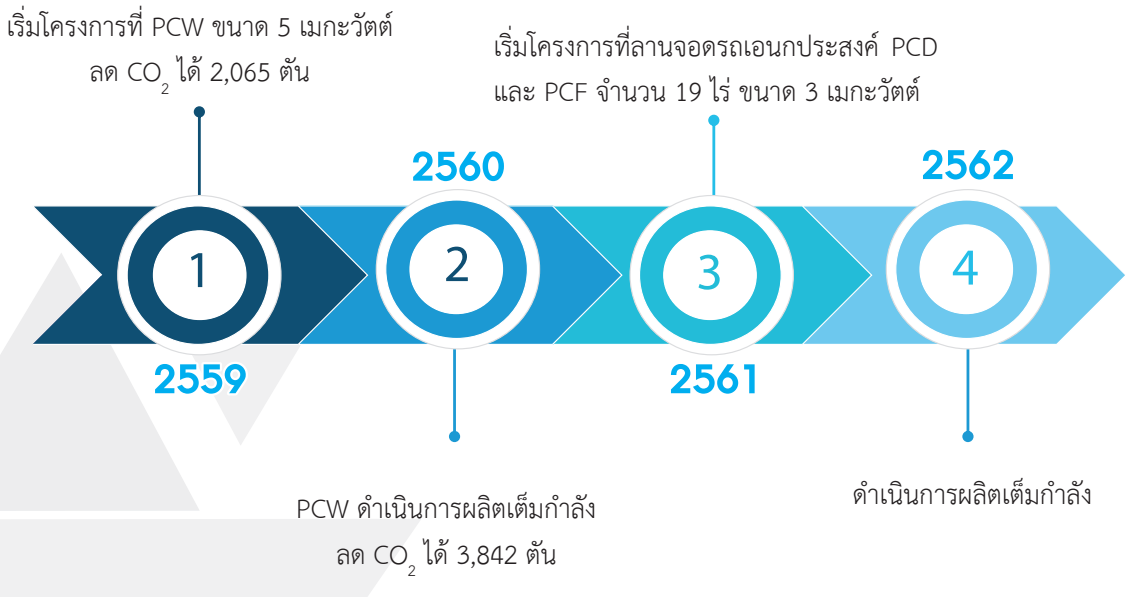
โดยในปี 2561 สามารถผลิตไฟฟ้าได้ 6,831,911 KWh. ช่วยลดปริมาณ CO_2 ได้เท่ากับ 3,842 ตันคาร์บอน และลดค่าไฟฟ้าได้รวม 28.18 ล้านบาท

โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop)

อัตราการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์



แผนการดำเนินงานโครงการผลิตไฟฟ้าชนิดติดตั้งบนหลังคา



โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคาลานจอดรถ (Solar Rooftop)

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลพิษ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และได้ดำเนินการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคาลานจอดรถ (Solar Rooftop) ขนาด 2.9991 MWdc. เพิ่มเติม เพื่อใช้ภายใน บริษัท พี.ซี.เอส. ได คลาสติ้ง จำกัด และบริษัท พี.ซี.เอส.ฟอร์จจิ้ง จำกัด โดยเริ่มโครงการ เมื่อปี 2561 และมีกำหนดเปิดใช้งานในปี 2562

อัตราการผลิตไฟฟ้า

สำหรับการผลิตไฟฟ้าจากโครงการ หลังได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน โครงการจะสามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ใน 1 ปี ได้ถึง 4,000,000 Kwh และสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้มากกว่า 2,250 ตันคาร์บอนต่อปี

นวัตกรรมเพื่อการผลิต

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้เกิดการสร้างนวัตกรรมในองค์กร ทั้งในระดับกระบวนการซึ่งพัฒนาขึ้นโดยฝ่ายวิจัยและพัฒนาเน้นการพัฒนานวัตกรรมด้านกระบวนการผลิต โดยการนำเอาความรู้ ทักษะประสบการณ์และความคิดสร้างสรรค์ เข้ามาปรับปรุงกระบวนการผลิต ให้เป็นระบบอัตโนมัติ โดยการใช้หุ่นยนต์ เข้ามาช่วยในกระบวนการผลิต ส่งผลให้กระบวนการผลิตมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การมีส่วนร่วมสร้างนวัตกรรม

บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมในระดับพื้นที่ปฏิบัติงาน ใช้เทคนิคการปรับปรุงหน้างาน KAIZEN โดยไม่จำกัดแนวคิดของพนักงาน พนักงานทุกคนสามารถทำ KAIZEN ในด้านคุณภาพ ด้านความปลอดภัย ด้านสิ่งแวดล้อม หรือด้านพลังงาน ได้อย่างอิสระตามมุมมองของตนเอง แต่ต้องแสดงให้เห็นถึงประสิทธิผลของโครงการนั้น

ระบบจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมประจำปี 2561 จากกระทรวงอุตสาหกรรม

บริษัท พี.ซี.เอส. พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด และบริษัท พี.ซี.เอส. ได คาสติ้ง จำกัด ได้รับโล่เกียรติบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2560 และ 2561 จากกระทรวงอุตสาหกรรม จากการดำเนินงานด้านการควบคุมมลภาวะ ทั้งทางน้ำ อากาศ เสียง และสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ดำเนินการตรวจสอบด้านความปลอดภัย การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน และการอยู่ร่วมกับสังคมหรือชุมชนได้อย่างมีความสุขและยั่งยืน

บริษัทฯ เดินหน้าอย่างไม่หยุดยั้งในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ ให้มีคุณภาพโดดเด่นเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า นอกจากนี้เรายังให้ความสำคัญกับการนำระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการดำเนินธุรกิจตามหลัก PDCA (Plan/Do/Check/Action) โดยระบบดังกล่าวช่วยให้พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ สามารถปฏิบัติงานต่างๆ ได้ตามข้อกำหนดด้านคุณภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนตอบสนองความต้องการของผู้ถือหุ้นได้เป็นอย่างดี ปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับประเทศและสากล เช่น ISO14001 : 2015 มาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และ IATF16949 : 2016 มาตรฐานด้านคุณภาพของกลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์

อาคาร/โรงงานสีเขียว

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ “อุตสาหกรรมสีเขียว” ของกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นโครงการส่งเสริมการดำเนินการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิต การพัฒนาปรับปรุงและนำเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนช่วยในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมจากภายในและภายนอกองค์กร โดยผ่านการรับรองระดับ 3 (Green Industry Level 3) สำหรับสถานประกอบการที่มีขั้นตอนการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ซึ่งครอบคลุมถึงการติดตาม ประเมิน และปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องด้วย

บริษัทฯ ยินดีแบ่งปันประสบการณ์กิจการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ผ่านกิจกรรมประชาสัมพันธ์ Open House Activity ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัย เอกชน สื่อมวลชน ชุมชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปพัฒนาองค์กรสืบไป

การรับรองเลขที่ : ๓-๔๓๑๑๒๒/๒๕๕๙

Green Industry
กระทรวงอุตสาหกรรม

ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้กับ
บริษัท พี.ซี.เอส.พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด

ที่ตั้งสถานประกอบการ : เลขที่ ๒/๓-๔ หมู่ที่ ๓ ตำบลโคกกรวด
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๘๐

เพื่อรับรองว่าเป็น
อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ ๓
ระบบสีเขียว (Green System)
การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล
และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ .....
(นายอาทิตย์ วุฒิคะโร)
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ออกให้ ณ วันที่ : ๘ มีนาคม ๒๕๕๙
มีผลถึง วันที่ : ๗ มีนาคม ๒๕๖๒
เลขทะเบียนโรงงาน : จ๓-๑๑๗(๒)-๑๒/๒/๒๕๓

กิจกรรม Open House : การเข้าเยี่ยมชมสถานประกอบกิจการที่มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี และได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวจากกระทรวงอุตสาหกรรม จากกลุ่มผู้ประกอบกิจการโรงงาน และเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม จ.ขอนแก่น

การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการพลังงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์พลังงานมาโดยตลอด และได้นำแนวคิดการประหยัดพลังงานมาผนวกเป็นองค์ประกอบหลักของโครงการรักษาสภาพภูมิอากาศเพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุทำให้เกิดภาวะโลกร้อน ส่วนใหญ่มาจากการใช้ไฟฟ้า โดยมีคณะทำงานอนุรักษ์พลังงาน และบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรการต่างๆ กำหนดแผนงาน เป้าหมายในการจัดการพลังงาน ตลอดจนการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอนุรักษ์พลังงาน เพื่อลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าและบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

อัตราการลดการใช้ไฟฟ้า

โรงงานทุกแห่งของบริษัทฯ ได้สื่อสารเป้าหมายในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพให้พนักงานในทุกระดับได้ทราบ เพื่อให้บริษัทฯสามารถบรรลุเป้าหมายดังกล่าวได้ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดขั้นตอนในการติดตาม ตรวจสอบ และพัฒนาโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงการฝึกอบรมพนักงาน ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน และมีทักษะในการอนุรักษ์พลังงานมากขึ้น ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตัวอย่างโครงการด้านพลังงานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เช่น การปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่างภายในโรงงาน รวมถึงโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) บนหลังคาอาคารโรงงาน ของบริษัท พี.ซี.เอส. พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด และในปี 2561 บริษัท พี.ซี.เอส. ได คาสติ้ง จำกัด และบริษัท พี.ซี.เอส. ฟอร์จจิ้ง จำกัด ได้นำแนวคิดดังกล่าวมาประยุกต์ใช้โดยติดตั้งบนหลังคาลานจอดรถเพื่อผลิตไฟฟ้าสำหรับใช้ภายในโรงงาน ซึ่งจะเป็นโครงการที่บริษัทฯ มุ่งมั่นเดินหน้าต่อไป

โครงการด้านการประหยัดพลังงาน

การประหยัดพลังงานเป็นแนวทางที่ดีที่สุดในการสร้างความมั่งคงด้านพลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทฯ จึงดำเนินมาตรการด้านการประหยัดพลังงานและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างต่อเนื่อง เช่น การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทางแสงอาทิตย์ การปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักร การลดการรั่วไหลของอากาศอัด การปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง การติดตั้งตัวประกอบกำลังไฟฟ้า และด้านอื่นๆ

ตัวอย่างโครงการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าที่สำคัญ

โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

- ลด/ทดแทนการใช้ไฟฟ้า 6.83 ล้านกิโลวัตต์ชั่วโมงต่อปี
- ลดค่าไฟฟ้า 28.18 ล้านบาทต่อปี

โครงการเปลี่ยนชนิดหลอดไฟฟ้าแสงสว่าง

- ลด/ทดแทนการใช้ไฟฟ้า 0.87 ล้านกิโลวัตต์ชั่วโมงต่อปี
- ลดค่าไฟฟ้า 3.20 ล้านบาทต่อปี

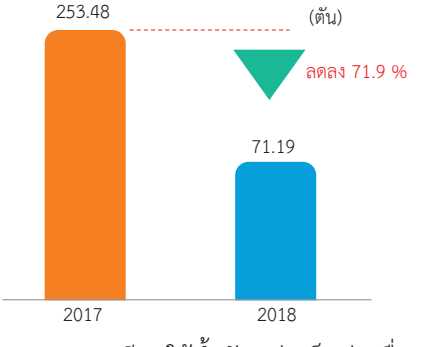
ในระหว่างปี พ.ศ. 2561 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการด้านประหยัดพลังงาน
สามารถประหยัดไฟฟ้าได้ประมาณ 8 ล้าน kWh ต่อปี

โครงการจัดการของเสีย

1. โครงการหมุนเวียนน้ำมันหล่อเย็น (Coolant oil) กลับมาใช้ซ้ำ ใช้งานที่บริษัท พี.ซี.เอส. พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด และบริษัท พี.ซี.เอส. ได คาสติ้ง จำกัด

เนื่องจากการผลิตชิ้นงานของบริษัทฯเป็นกระบวนการแมชีนนิ่งชิ้นงานด้วยเครื่องจักรที่มีความเที่ยงตรงสูง ซึ่งต้องใช้น้ำมันหล่อเย็นในการระบายความร้อนมีดตัดและชิ้นงาน เพื่อให้มีดตัดมีอายุการใช้งานที่ยาวนาน และชิ้นงานมีคุณภาพ ดังนั้นน้ำมันหล่อเย็นจึงเป็นวัตถุดิบหลักที่ใช้ในกระบวนการผลิต ส่งผลให้มีน้ำมันหล่อเย็นเสื่อมสภาพที่ต้องส่งกำจัดในปริมาณมาก ซึ่งในปี 2560 ทางบริษัทฯได้ดำเนินโครงการเปลี่ยนชนิดน้ำมันหล่อเย็น เพื่อยืดอายุการใช้งานและลดปริมาณของเสียส่งกำจัด

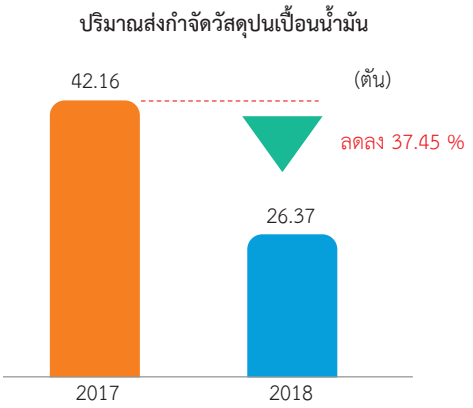
ปริมาณน้ำมันส่งกำจัดน้ำมันหล่อเย็นเสื่อมสภาพ



ดังนั้นเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในปี 2561 ทางบริษัทฯ จึงได้จัดทำโครงการหมุนเวียนใช้น้ำมันหล่อเย็นต่อเนื่องจากปี 2560 โดยนำน้ำมันหล่อเย็นที่เสื่อมสภาพจากกระบวนการผลิตที่ใช้ความละเอียดสูง มาทำการคัดแยกและตรวจสอบคุณภาพ เพื่อนำไปใช้สำหรับเครื่องจักรกระบวนการที่ไม่ต้องอาศัยความละเอียดสูง เช่น กระบวนการ Cutting โดยมีการทดสอบและติดตามผลการใช้งานเพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบด้านคุณภาพของชิ้นงาน

จากการดำเนินโครงการดังกล่าว ส่งผลให้ปริมาณการใช้น้ำมันหล่อเย็นลดลง และลดปริมาณการส่งกำจัดน้ำมันหล่อเย็นเสื่อมสภาพประจำปี 2561 ลดลงจากปี 2560 ได้ 182 ตัน คิดเป็นร้อยละ 71.9

2. โครงการลดปริมาณของเสียอันตราย (Hazardous Waste Reduction) ดำเนินการที่ บริษัท พี.ซี.เอส. พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด



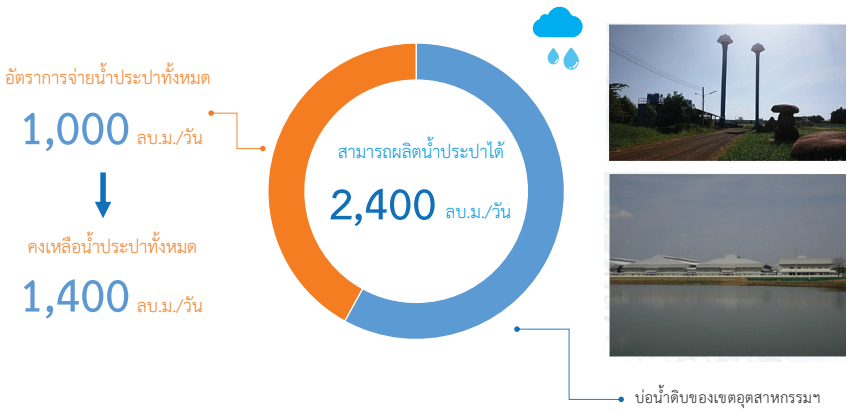
ในปีที่ผ่านมา มีการก่อกำเนิดของเสียอันตรายจากกิจกรรมการผลิตและส่วนสนับสนุนการผลิต ซึ่งเกิดจากการบริหารจัดการและใช้วัสดุสิ้นเปลืองอย่างไม่เหมาะสม ก่อให้เกิดการปนเปื้อนและต้องส่งกำจัดในปริมาณมาก

จากปัญหาดังกล่าว ทางบริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการที่ต้นเหตุ โดยการควบคุมและปรับปรุงระบบการเบิกจ่ายวัสดุสิ้นเปลืองที่ใช้ในกิจกรรมการผลิตและสนับสนุน ตลอดจนการปรับปรุงวิธีการจัดเก็บและคัดแยก สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อป้องกันการปนเปื้อนและสามารถนำกลับไปรีไซเคิลได้ ซึ่งจากการดำเนินโครงการประจำปี 2561 ส่งผลให้ปริมาณการส่งกำจัดวัสดุปนเปื้อนน้ำมันลดลงจากปี 2560 ได้ 16 ตัน คิดเป็นร้อยละ 37.45

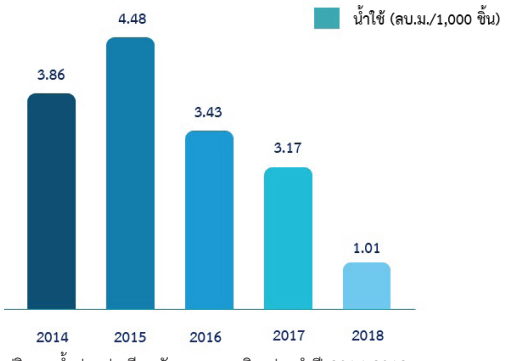
การจัดการทรัพยากรน้ำ

น้ำเป็นหนึ่งในทรัพยากรสำคัญของโลก การใช้น้ำอย่างรู้ค่าจึงเป็นสิ่งสำคัญที่เราต้องใส่ใจ การใช้น้ำส่วนใหญ่ของบริษัทฯ เป็นการใช้ภายในสถานประกอบการ โดยสถานประกอบการของเราใช้น้ำประปาเป็นหลัก ผลิตโดยเขตอุตสาหกรรม พี.ซี.เอส. เอสเตท และไม่ได้ใช้น้ำประปาของชุมชนแต่อย่างใด

ระบบผลิตน้ำประปาเขตอุตสาหกรรมฯ



บริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการประหยัดน้ำหลายโครงการ เช่น โครงการรณรงค์ลดการใช้น้ำประปา การใช้ก๊อกและสุขภัณฑ์ประหยัดน้ำ โครงการปรับปรุงระบบโรงซักล้าง เป็นต้น โดยในปี 2561 สามารถลดปริมาณการใช้น้ำประปาจากปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 68.14



ปริมาณน้ำประปาเทียบกับยอดการผลิต ประจำปี 2014-2018

ลดปริมาณการใช้น้ำประปา
จากปี 2560 คิดเป็น
ร้อยละ 68.14

การบริหารจัดการเพื่อป้องกันหรือลดมลพิษและของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิต

การควบคุมมลพิษทางอากาศ

เนื่องจากบริษัทฯ ประกอบกิจการอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ซึ่งมีกระบวนการด้านการผลิตที่อาจก่อให้เกิดสารอินทรีย์ระเหยง่ายในบรรยากาศ ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการเลือกและห้ามใช้สารอินทรีย์ ระเหยง่ายที่อาจปนเปื้อนมากับชิ้นงาน ตลอดจนการตรวจคุณภาพอากาศตามแหล่งกำเนิดต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการควบคุมผลกระทบต่อสุขภาพ อาชีวอนามัยและจิตใจของบุคลากรของบริษัทฯ และคนในชุมชนใกล้เคียง

บริษัทฯ ดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศตามมาตรฐานประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องการกำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549 รวมทั้งดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่ทำงานตามมาตรฐานของประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงาน พ.ศ. 2549 เป็นประจำทุกปี ซึ่งดำเนินการตรวจสอบและรับรองโดยหน่วยงานจากภายนอกที่ขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม อีกทั้งได้จัดให้มีบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงานตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม

ระบบบำบัดมลพิษอากาศบริษัท พี.ซี.เอส. พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด และบริษัท พี.ซี.เอส. ได คาสติ้ง จำกัด

การจัดการสารที่อาจเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม (Environment-Related Substances หรือ ERS) ในผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ได้นำระบบการตรวจสอบสารต้องห้าม SOC (Substance of (Environmental) Concern) และมีการจัดทำระบบห่วงโซ่อุปทานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Supply Chain) ภายใต้หลักการดังต่อไปนี้

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัดและต้องจัดทำระบบควบคุมความเสี่ยงของตนเองด้วย
- ซัพพลายเออร์ต้องจัดทำระบบเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม ดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร และควบคุมการใช้สารต้องห้าม SOC

การควบคุมสารอันตราย

บริษัทฯ ดำเนินการปฏิบัติตามมาตรฐานกระบวนการควบคุมและจัดการสารที่อาจเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม และสารเคมีอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง

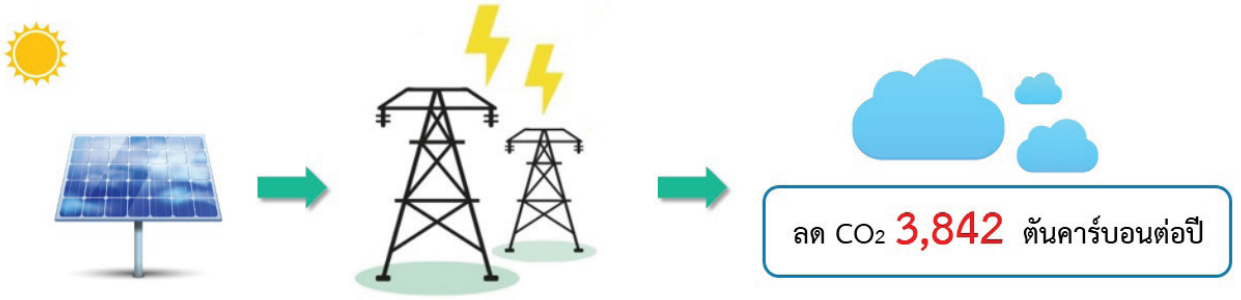
กระบวนการจัดการสารที่อาจเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมได้กำหนดมาตรการหลายด้านที่ต้องดำเนินการเพื่อควบคุมสารที่อาจเป็นอันตรายต่างๆ ในหลายขั้นตอน ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ การคัดเลือกซัพพลายเออร์ การตรวจสอบซัพพลายเออร์ การตรวจสอบชิ้นส่วน การตรวจสอบระหว่างกระบวนการผลิต การควบคุมการผลิต ไปจนถึงการจัดส่ง นอกจากนี้กระบวนการจัดการสารที่อาจเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมยังได้กำหนดให้มีการจัดตั้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่ติดตาม และควบคุมการใช้สารที่อาจเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น วิจัยและพัฒนา การจัดซื้อ การควบคุม คุณภาพการผลิต และอื่นๆ สามารถปฏิบัติตามกระบวนการจัดการสารที่อาจเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้เราได้เผยแพร่นโยบายและรายงานด้านสิ่งแวดล้อมไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้ในรายงานฉบับนี้

การบรรเทาภาวะโลกร้อน

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลพิษ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ดำเนินผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ขนาด 5 MWdc. ต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2559 เพื่อใช้ภายใน บริษัท พี.ซี.เอส. พรีซิชั่น เวิร์ค จำกัด โดยในปี 2561 สามารถผลิตไฟฟ้าได้ 6,831,911 KWh. ช่วยลดปริมาณการปล่อย CO_2 ได้เท่ากับ 3,842 ตันคาร์บอน และลดค่าไฟฟ้าได้รวม 28.18 ล้านบาท และในปี 2561 บริษัท พี.ซี.เอส. ได คาสติ้ง จำกัด และบริษัท พี.ซี.เอส. ฟอร์จจิ้ง จำกัด ได้ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ต่อเนื่องมาจากแนวคิดดังกล่าว โดยติดตั้งบนหลังคาลานจอดรถ ขนาดรวม 2.9991 MWdc. รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้สนใจทั้งภาครัฐและเอกชนได้เข้าศึกษาเรียนรู้และเยี่ยมชมโครงการ

รูปภาพโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ชนิดติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop)



การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

คาร์บอนฟุตพริ้นขององค์กร

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาให้มีการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและแหล่งพลังงานทดแทนต่างๆ เช่น โครงการพลังงานจากแสงอาทิตย์ การรีไซเคิลน้ำมันที่ใช้แล้วจากกระบวนการผลิตเพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำ การควบคุมวัตถุดิบเพื่อลดการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ซึ่งกิจกรรมต่างๆ เหล่านี้ช่วยให้เราประหยัดพลังงาน ประหยัดทรัพยากร และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยในปี 2561 สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ลงได้ 4,332.9 ตันคาร์บอน

CO2 Reduction Activity: สรุปกิจกรรมการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

Activity	Unit	2560			2561		
		Before	After	Reduce	Before	After	Reduce
Solar PV Rooftop	Ton-CO_2/year	21,868.23	18,312.51	3,555.71	27,603.45	23,761.19	3,842.26
Improve lighting	Ton-CO_2/year	-	-	-	996.08	505.65	490.43
Coolant oil	Ton-CO_2/year	-	-	-	0.76	0.55	0.21
Total	Ton-CO_2/year	21,868.23	18,312.51	3,555.71	28,600.29	24,267.39	4,332.9

รายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกย้อนหลัง 2 ปี

Parameter		Unit	2560	2561
Energy consumption	Electricity	Ton-CO_2/year	18,312.51	23,761.19
	Water supply	Ton-CO_2/year	6.749	6.646
	Wastewater	Ton-CO_2/year	0.12	0.23
	Anti Rust oil	Ton-CO_2/year	0.35	0.32
	Coolant	Ton-CO_2/year	0.37	0.43
	Total CO_2	Ton-CO_2/year	18,320.09	23,768.82

ความหลากหลายทางชีวภาพ

โครงการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)

บริษัท พี.ซี.เอส. ได คาสติ้ง จำกัด ได้มีจัดทำการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม(EIA) เพื่อประกอบการขออนุญาตขยายโรงงาน (แรงม้า) หลักการสำคัญของเรา คือ การมีส่วนร่วมของประชาชน การสร้างโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงทัศนะ ความคิดเห็น ข้อวิตกกังวลต่อโครงการ เพื่อนำมากำหนดมาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการต่อไป

จากการดำเนินการเพื่อประกอบการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ทำการตรวจวัดสภาพแวดล้อมเพื่อประกอบการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งทางน้ำ ทางอากาศ ทางเสียง สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว การจัดการด้านอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งสภาพแวดล้อมในชุมชนโดยรอบ ตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

การจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นเป้าหมายหลักสำหรับการดำเนินธุรกิจ ที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และเราได้จัดตั้งหน่วยงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร เพื่อทำหน้าที่วางแผน ส่งเสริม และตรวจสอบการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ โดยหน่วยงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมดังกล่าวมีหน้าที่รายงานสถานการณ์ให้ผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยตรง จัดฝึกอบรมพนักงาน หัวหน้างานและผู้จัดการแผนกต่างๆ ในเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ ตลอดจนควบคุม ดูแล ตรวจสอบและประเมินผลการนำนโยบายด้านนี้ไปปฏิบัติจริงอีกด้วย

ระบบจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตั้งอยู่ที่เขตอุตสาหกรรม พี.ซี.เอส. เอสเตท ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 : 2015 สำหรับบริษัทฯ เรามองว่าเรื่องการบริหารจัดการและการดูแลสุขภาพ ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน ดังนั้นจึงพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการให้สอดคล้องกับระบบจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยด้วย นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเป้าหมายอัตราความถี่การลดอุบัติเหตุ (Injury Frequency Rate หรือ IFR.) เป็นตัวชี้วัดการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนกำหนดแผนงานและเป้าหมายด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยรายปีสำหรับบริษัทย่อย ร่วมกับดำเนินการตรวจสอบด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย การให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย การตรวจสภาพแวดล้อมการทำงาน ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อลดความถี่ของการเกิดเหตุด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยด้วย บริษัทฯ ยังจัดประชุมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นประจำทุกเดือน โดยมีตัวแทนจาก

บริษัทย่อย มาเข้าร่วมเพื่อแลกเปลี่ยน และหารือประเด็นอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับพนักงานหรือผู้รับเหมา วิเคราะห์สาเหตุ และเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา หรือทางออกในเชิงวิศวกรรมเพื่อป้องกันเหตุเกิดซ้ำในอนาคต

การตรวจสอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (SHE Audit)

นอกจากบริษัทฯ จะดำเนินการตรวจสอบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว บริษัทฯ ยังทำการตรวจสอบการจัดการของบริษัทย่อย โดยมีคณะกรรมการ 5ส. และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยเป็นผู้ดำเนินการ คณะกรรมการชุดดังกล่าวจะทำการตรวจสอบด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ผลการประเมินความเสี่ยง การควบคุมและการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม การวัดผลสภาพแวดล้อมในการทำงาน คุณภาพน้ำ คุณภาพอากาศ ระดับเสียง ระดับแสงสว่าง รวมถึงอุปกรณ์และการปฏิบัติงานในสถานประกอบการ เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการดำเนินงานตามมาตรฐาน ISO14001 : 2015 อย่างแท้จริง และมีการระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ที่สอดคล้องกับความเป็นจริง

การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันอุบัติเหตุในโรงงานที่อาจเกิดจากเครื่องมือพิเศษหรืออุปกรณ์อันตราย เช่น ตรวจสอบความปลอดภัยอาคาร ตรวจสอบความปลอดภัยของระบบไฟฟ้า โดยเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมาย ตรวจสอบความปลอดภัยของเครนหรือปั้นจั่น และการตรวจสอบพิเศษอื่นๆ และกรรมการบริหารของโรงงานแต่ละแห่งจะพิจารณาผลการตรวจสอบดังกล่าวในการประชุมด้านความปลอดภัยเป็นประจำทุกเดือน บริษัทฯ ทำการตรวจสอบความปลอดภัยเป็นประจำทุกปี และจะต้องวิเคราะห์สาเหตุและหาทางแก้ไขหากผลการตรวจสอบปรากฏว่ามีข้อบกพร่องอยู่ โดยที่ผู้ตรวจสอบจะต้องทำการตรวจซ้ำเพื่อรับรองผลการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอีกครั้ง

การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน

บริษัทฯ จัดการฝึกอบรมเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้กับบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และยังได้จัดฝึกอบรมเพิ่มเติมเรื่องการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน เช่น เหตุเพลิงไหม้ การปฐมพยาบาล การกู้ชีพ ตลอดจนเรื่องความปลอดภัยอื่นๆ ให้กับพนักงานใหม่ พนักงานปัจจุบัน และผู้รับเหมาหรือบุคคลภายนอกที่ต้องเข้ามาปฏิบัติงานภายในโรงงาน เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ สามารถจัดการกับสถานการณ์ฉุกเฉินต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม

การแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

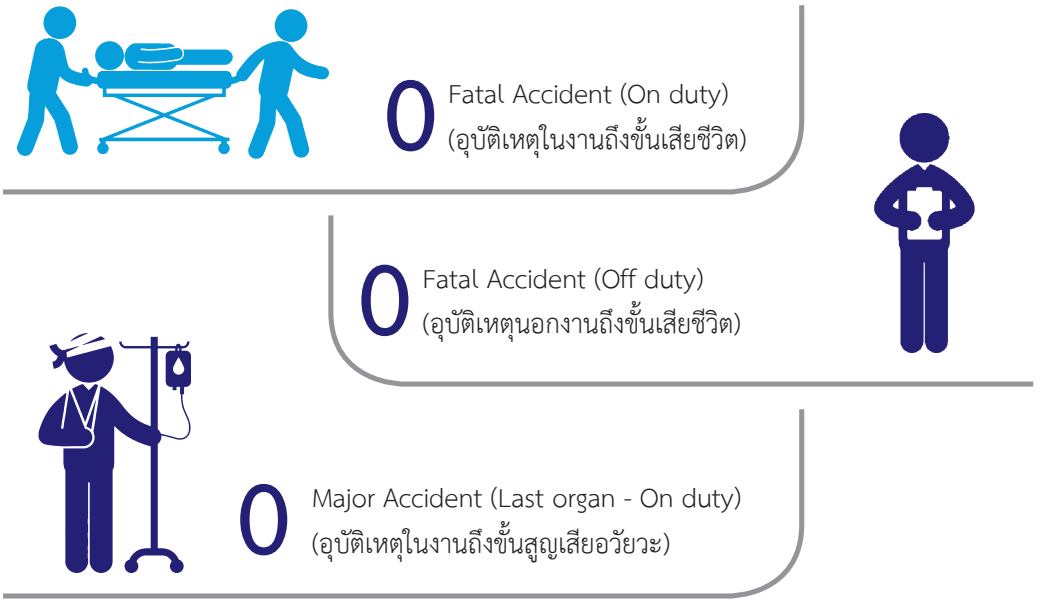
นอกจากการประชุมของคณะกรรมการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยหน่วยงานความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ยังมีระบบอินทราเน็ตภายในของบริษัทฯ และกล่องรับความคิดเห็นในการเผยแพร่ข้อมูลและแลกเปลี่ยนข้อมูลในประเด็นดังกล่าวกับบุคลากรของเราเพื่อให้เกิดการสื่อสารที่ทันท่วงที โดยบริษัทฯ จะรวบรวมและวิเคราะห์ข้อแนะนำหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป และหวังว่าการสื่อสารแบบสองทางเช่นนี้จะช่วยเพิ่มความตระหนักและการมีส่วนร่วมให้กับบุคลากร ซึ่งจะทำให้บุคลากรทุกคนของเราเกิดความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงานสูงสุด

การตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จากการประเมินความเสี่ยงของบริษัทฯ แต่ละบริษัทย่อยได้ทำการติดตามความเสี่ยงจากการใช้สารเคมีและวัตถุอันตรายอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการดำเนินการเพิ่มเติมจากการตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานที่บริษัทฯ ทำขึ้นเป็นประจำ ผลการติดตามดังกล่าวจะนำมาใช้เพื่อกำหนดข้อปฏิบัติที่เหมาะสม หรือปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดความเจ็บป่วยจากการทำงาน บริษัทฯ ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยเราจะจัดให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเสี่ยงหรืออันตรายได้รับการตรวจสุขภาพพิเศษและได้รับการดูแลด้านสุขภาพที่สอดคล้องกับผลการตรวจที่ได้รับด้วย

ผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะลดอุบัติเหตุในสถานประกอบการให้เป็นศูนย์ จากสถิติในปี พ.ศ. 2561 เกิดอุบัติเหตุเล็กน้อยจำนวน 5 ครั้ง ลดลงจากปี 2560 ร้อยละ 38.46 โดยไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นสูญเสียอวัยวะ ทุพลภาพหรือเสียชีวิต บริษัทฯ จะยังคงมุ่งหน้าลดอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์ต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง



สรุปผลการดำเนินงาน ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2561

การจัดการด้านสังคม

การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนในการจ้างงาน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน มีการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ยึดมั่นในกฎหมายและหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่ดี โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติต่อการจ้างงาน ซึ่งได้กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณบริษัท โดยมีนโยบายว่าด้วยการไม่เลือกปฏิบัติและความเสมอภาคทางโอกาส ไม่จำกัดเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ ศาสนา สัญชาติ ภูมิหลังของบุคคล ความคิดเห็นทางการเมือง หรือความทุพพลภาพ มาเป็นปัจจัยในการพิจารณาและติดสินการจ้างงาน ไม่ใช้แรงงานเด็ก และไม่ล่วงละเมิดสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล มีการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน โดยถือเป็นความลับ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์ และ ได้รับประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่าได้มุ่งมั่นในการนำหลักการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labor Practices: GLP) มาใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน จากกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เมื่อปี 2560

การจ้างงานคนพิการ

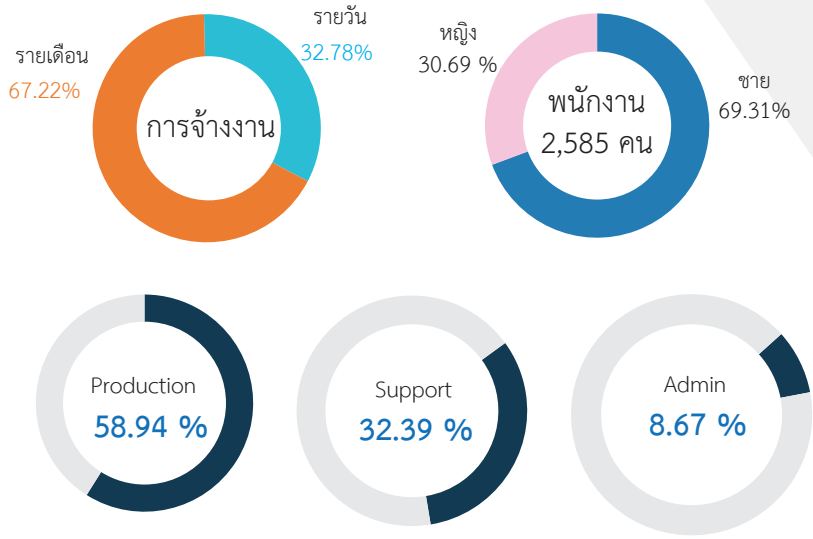
เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถมีรายได้ และพึ่งพาตนเองได้ และลดภาระของครอบครัว บริษัทฯ จึงมีการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปัจจุบันบริษัทฯ มีพนักงานประจำที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้พิการ โดยจ้างตามมาตรา 33 จำนวน 25 คน ตามที่กฎหมายกำหนด อัตราส่วน 1 : 100 คน

เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

บริษัทฯ ได้จัดช่องทางให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็น รวมทั้งจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการประจำแต่ละโรงงานเพื่อรับฟังและรวบรวมข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอไปยังผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งในประเด็นด้านแรงงาน และด้านสิทธิมนุษยชน โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การสำรวจความสุข และความคิดเห็น ผ่านแบบสอบถาม และพนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นโดยผ่านกล่องร้องทุกข์ที่มีไว้ในแต่ละโรงงาน เป็นต้น

องค์ประกอบพนักงาน

จากข้อมูลเมื่อสิ้นปี 2561 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 2,585 คน โดยสามารถแบ่งพนักงานเป็นประเภทดังนี้



สัดส่วนพนักงานแยกตามสายงาน

การบริหารผลตอบแทนและสวัสดิการ

ค่าตอบแทนของพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทและบริษัทย่อยมีพนักงานทั้งหมด 2,585 คน โดยในปี 2561 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 784.33 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทนได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ค่ารถ ค่าอาหาร โบนัส เงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

	PCSGH	PCW	PCD	PCF
พนักงานปฏิบัติการ (คน)	143	1,359	628	185
พนักงานบริหาร (คน)	45	133	69	23
รวม (คน)	188	1,492	697	208
ค่าตอบแทนพนักงานทั้งหมด (ล้านบาท)	103.15	428.47	196.50	56.22

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2556 ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ภายใต้การจัดการของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์จำกัด เพื่อเป็นการเก็บออมและสร้างหลักประกันให้แก่พนักงาน รวมทั้งพนักงานจะได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี โดยเงินสะสมส่วนนี้จะขึ้นอยู่กับความสมัครใจและอายุงานของพนักงาน โดยบริษัทจะจ่ายเงินสมทบอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนของพนักงาน เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 โดยในปี 2561 มีพนักงานเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 1,383 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 72.94

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน

บริษัทฯ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานและครอบครัว โดยพนักงานระดับเท่ากัน จะได้รับสวัสดิการเท่าเทียมกันโดยไม่แบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ อายุ ศาสนา โดยสวัสดิการและผลประโยชน์ที่ได้รับได้แก่

- เบี้ยขยันสำหรับพนักงานที่มาปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
- เงินช่วยเหลือค่าเดินทาง
- เงินช่วยเหลือค่าอาหาร
- รางวัลพนักงานที่รักษาเวลาดีเด่น
- สวัสดิการประกันอุบัติเหตุหมู่
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- กองทุนประกันสังคม
- เงินช่วยเหลือการสมรส,บวช
- เงินช่วยเหลือค่านมบุตร
- เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต
- เงินช่วยเหลือกรณีญาติพนักงานเสียชีวิต
- เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
- เงินช่วยเหลือพนักงานประสบอุบัติเหตุนอกงาน
- ค่าความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ
- เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรพนักงาน
- สวัสดิการครูฝึกในสถานประกอบการสำหรับหลักสูตรทวิภาคี
- ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พักกรณีเดินทางต่างจังหวัด
- การใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ในกิจการของบริษัท

การพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของพนักงานเพื่อสร้าง คนเก่ง และคนดี เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในองค์กร โดยใช้กลยุทธ์ที่สำคัญคือการพัฒนาคนอย่างรอบด้าน ในปี 2561 มีผลการดำเนินงานดังนี้

ศูนย์ฝึกทักษะและพัฒนาความสามารถพนักงาน (P.C.S. Training Center)

บริษัทฯ ได้ก่อตั้งศูนย์ฝึกทักษะและพัฒนาความสามารถพนักงาน เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2557 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. กำหนดหลักสูตรการทำงาน เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานที่ต้องปฏิบัติ รวมถึงเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
2. จำลองฐานฝึกจากกระบวนการทำงานจริง เพื่อให้พนักงานได้ฝึกปฏิบัติก่อนเข้าปฏิบัติงาน
3. จัดทำคู่มือหรือตำราสำหรับสอนงาน เพื่อให้พนักงานได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มขึ้น
4. จัดอาจารย์ผู้สอนที่มีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน สามารถสอนงานได้เข้าใจตามมาตรฐานที่กำหนด
5. จัดห้องสำหรับอบรมความรู้ และจัดพื้นที่สำหรับฐานฝึกทักษะ ของบริษัทย่อย ตามกระบวนการทำงานจริง

สำหรับศูนย์ฝึกทักษะและพัฒนาความสามารถพนักงาน ประกอบด้วย

1. ฐานสายการผลิต

บริษัท PCW	บริษัท PCD	บริษัท PCF
- ฐาน Tooling	- ฐาน Finishing M/C	- ฐาน คัดแยกเหล็ก R/M
- ฐาน Turning	- ฐาน Finishing D/C	- ฐาน คัดแยกสีอุณหภูมิ
- ฐาน Machining Center	- ฐาน Assembly M/C	- ฐาน วางงานใส่ Mold
- ฐาน Assembly	- ฐาน Assembly D/C	- ฐาน การใช้ปืนฉีดกราไฟท์
- ฐาน Appearance	- ฐาน Appearance	- ฐาน คัดแยกงานดี-งานเสีย
		- ฐาน วัดชิ้นงาน

2. ฐานซ่อมบำรุง (Maintenance)
   - ฐาน Electric Equipment & Control System
   - ฐาน Pneumatic & Control System
   - ฐาน Inverter & Control System
   - ฐาน Start Motor
   - ฐาน PLC Test Training

ฐานฝึกทักษะและพัฒนาความรู้

3. ฐานความปลอดภัย (Safety)

   PPE Station

   5 Sense Station
   - ฐาน การสังเกตและการมองเห็น
   - ฐาน การดมกลิ่น
   - ฐาน การฟังเสียงและการสั่นสะเทือน
   - ฐาน การสัมผัสความร้อน

   Stop 6 Station
   - ฐาน อันตรายจากเครื่องจักร
   - ฐาน อันตรายจากของหนักตกใส่
   - ฐาน อันตรายจากยานพาหนะ
   - ฐาน อันตรายจากการตกจากที่สูง
   - ฐาน อันตรายจากกระแสไฟฟ้าดูด
   - ฐาน อันตรายจากปัจจัยอื่นๆ

การฝึกอบรมภายในและภายนอก

สำหรับในปี 2561 ทางบริษัทฯ มีการฝึกอบรม โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

สถิติชั่วโมงการฝึกอบรม

บริษัท	Class Room Training	OJT Training	Total	Head Count	Average Training Hour.
PCH	2,759	4,700	7,459	188	39.68
PCW	8,986	37,275	46,261	1,491	31.03
PCD	6,116	17,425	23,541	697	33.77
PCF	3,656	4,160	7,816	208	37.58

ผลการดำเนินงานด้านการฝึกอบรม

แนวทาง	วิธีการ	ผลการดำเนินงาน
On the Job Training	กำหนดหลักสูตรความรู้และทักษะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่งงาน โดยทางหัวหน้าหรือผู้สอน มีหน้าที่รับผิดชอบสอนงานให้กับพนักงานในตำแหน่งดังกล่าว และมีการประเมินผลหลังการสอนงานทุกครั้ง	พนักงานใหม่ เข้ารับการประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานทุกคน พนักงานปัจจุบัน มีการ Re-Training ตามความเหมาะสม
การอบรมภายในบริษัท	บริษัทฯ จัดหลักสูตรการฝึกอบรม ตามความจำเป็น (Training Need) ตามลักษณะการทำงาน (Function) และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพในการทำงาน (Productivity & Quality Improvement) ดังนี้ 1.Training Need - กฎหมายกำหนด (Law Requirement) - นโยบายบริษัท (Company Policy) - ความต้องการของลูกค้า (Request or Requirement by Customer, Customer Audit Result 2. Training Survey - ทบทวนหลักสูตร (Re-Training) - การตรวจระบบคุณภาพ (Internal Audit Request) - ปัญหา หรือผลจากการปฏิบัติงาน (KPI) - เตรียมความพร้อมสำหรับงานใหม่ (New Project)	อบรมทั้งปีรวม 84 หลักสูตร สำหรับหลักสูตรด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมประกอบด้วย - ความปลอดภัยในการทำงานสำหรับพนักงาน - กิจกรรมค้นหาและขจัดอันตราย - การควบคุมผู้รับเหมา/รับจ้างช่วง - การขับขี่รถจักรยานยนต์อย่างปลอดภัย - อบรมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ - แผนฉุกเฉินรองรับก๊าสรั่วไหล - ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินและการจัดการประเด็น - ปัญหาสิ่งแวดล้อม - การประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
การอบรมภายนอก	การส่งพนักงานไปอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยสถาบันภายนอก	อบรมทั้งปีรวม 89 หลักสูตร

การให้ทุนการศึกษา

เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพและมีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น และเป็นกำลังสำคัญให้กับบริษัท ทางบริษัทฯ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมความรู้ ดังนี้

- ร่วมกับวิทยาลัยเทคนิคสุรนารี จัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคีให้กับพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยครั้งนี้จัดเป็นรุ่นที่ 2 ซึ่งกำลังศึกษาอยู่ในระดับชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวนทั้งหมด 9 คน
- เข้าร่วมโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะเพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปอุดมศึกษาไทย หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จัดพนักงานในระดับบังคับบัญชาขึ้นไปเข้าศึกษาต่อในระดับชั้นปริญาตรี จำนวน 1 คน และปริญญาโท จำนวน 1 คน
- ให้ทุนการศึกษาในหลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย กับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช จำนวน 2 คน
- บริษัทฯได้ส่งเสริมและให้โอกาสกลุ่มครูฝึกในสถานประกอบกิจการ ในการไปเดินทางศึกษาเรียนรู้เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อพัฒนาตนเอง ตลอดจนการนำความรู้ดังกล่าวมาถ่ายทอดให้กับพนักงานเพื่อพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้มากยิ่งขึ้น

อบรมหลักสูตรครูฝึกในสถานประกอบกิจการ เมื่อวันที่ 30 – 31 มีนาคม 2561

การดูแลพนักงาน

พนักงาน เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ และเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่ง บริษัทฯส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาตนเองไปสู่ความมั่นคงและความก้าวหน้า ให้เกิดศักยภาพในการพัฒนาอย่างมืออาชีพ อีกทั้งยังได้สนับสนุนให้พนักงานได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการออกแบบกิจกรรม ผ่านแนวคิดองค์กรแห่งความสุข 8 ประการ หรือ Happy Workplace ภายใต้คำนิยาม Work Life Balance ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ในรูปแบบของคณะกรรมการ อีกทั้งยังให้พนักงานได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัทอยู่อย่างสม่ำเสมอ จนได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ระดับประเทศ ครบทั้ง 4 บริษัท ติดต่อกันเป็นปีที่ 3

องค์กรแห่งความสุข

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวทาง Happy Workplace คือแนวคิดของการจัดสมดุลชีวิตของมนุษย์ โดยมุ่งให้บุคลากรของบริษัทฯ มีความสุขในชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ซึ่งการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เหล่านี้จะส่งผลให้พนักงานเกิดความผูกพันกับองค์กร และนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนได้ในที่สุด

Happy body : สุขภาพดี

มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ เป็นการส่งเสริมด้านการดูแลสุขภาพร่างกาย ออกกำลังกาย และรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ เพื่อให้พนักงานมีร่างกายที่แข็งแรง จิตใจแจ่มใส เบิกบาน ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. “PCSGH Annual Health Check up” การตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน

บริษัทฯ ดูแลสุขภาพของพนักงานทุกคนอย่างทั่วถึง รวมถึงการเลือกรายการตรวจให้กับพนักงานอย่างเหมาะสมกับช่วงอายุ และการตรวจตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน โดยในปี 2561 สถานพยาบาลที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ โรงพยาบาลกรุงเทพราชสีมา ดำเนินการตรวจในช่วงเดือนธันวาคม 2561 พนักงานเข้าตรวจ 2,300 คน คิดเป็นร้อยละ 95 ของพนักงานกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

2. “ PCSGH ห่างไกล NCDs”

โครงการ PCSGH ห่างไกล NCDs โดยให้พนักงานที่มีภาวะเสี่ยงต่อโรคอ้วนจำนวน 30 คนเข้าฝึกอบรม โดยกิจกรรมมีการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโภชนาและการออกกำลังกาย เพื่อควบคุมน้ำหนัก วิทยากรจากโรงพยาบาลเทพรัตน์ จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2561

3. “Bike For Health”

ทางบริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญต่อสุขภาพของพนักงาน จึงได้จัดโครงการ Bike For Health ขึ้น พนักงานสามารถซื้อจักรยานในราคาพิเศษ มีพนักงานสนใจโครงการและซื้อจักรยานจำนวนทั้งหมด 498 คัน

4. เมื่อเดือนสิงหาคม 2561 ได้เกิดการระบาดของไข้หวัดใหญ่สายพันธุ์เอและสายพันธุ์บี ซึ่งมีพนักงานเป็นไข้หวัดดังกล่าว และต้องหยุดงานเป็นระยะเวลาอย่างน้อยหนึ่งสัปดาห์ บริษัทฯ จึงได้จัดหาวัคซีนในราคาต้นทุน โดยมีพนักงานและผู้บริหารที่สนใจจำนวน 80 คน

5. “PCSGH Sport League” ประเภทการแข่งขันเซปักตะกร้อ และ ฟุตซอล

5.1 แข่งขันเซปักตะกร้อ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2561 ได้เปิดการแข่งขันเซปักตะกร้อ PCSGH 2018 โดยทีมผู้เข้าแข่งขันทั้งหมด 12 ทีม โดยเริ่มการแข่งขันตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2561 ถึง วันที่ 22 ตุลาคม 2561 มีการแข่งขันทุกวันตั้งแต่เวลา 11.45 – 12.10 น. ที่สนามเซปักตะกร้อ ข้างอาคาร 2-3 PCW

5.2 การแข่งขันฟุตซอล PCF CUP ครั้งที่ 1 จัดการแข่งขันขึ้นระหว่างวันที่ 2 กรกฎาคม 2561 ถึงวันที่ 6 สิงหาคม 2561 ณ บริษัท พี.ซี.เอส. ฟอร์จจิ้ง จำกัด ได้เปิดกิจกรรมการแข่งขันฟุตซอล 7 คน PCF CUP ครั้งที่ 1 /2561 โดยมีพนักงานให้ความสนใจ เข้าร่วมกิจกรรม 9 ทีม โดยทำการแข่งทุกวัน ตั้งแต่เวลา 17.00 – 17.20 น.

6. ส่งตัวแทนพนักงานเข้าร่วมการแข่งขันกับองค์กรต่าง ๆ ดำเนินการโดยชมรมกีฬาเพื่อสุขภาพ

6.1 “มิตรภาพคัพ ครั้งที่ 6 ประจำปี 2561 ชิงถ้วยรางวัล ฯพณฯ ท่าน สุวัจน์ ลิปตพัลลภ”

เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรชั้นนำบนถนนมิตรภาพ จึงได้ส่งนักกีฬาฟุตบอลเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอล ระยะเวลาการแข่งขันตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน - 7 ธันวาคม 2561 สนามฟุตบอลหญ้าเทียม สีมาอารีน่า จำนวนผู้เข้าร่วมการแข่งขันทั้งสิ้น 16 ทีม บริษัทฯคว้ารางวัล **“รองชนะเลิศอันดับ 1”**

6.2 ฟุตบอลอุตสาหกรรมคัพครั้งที่ 2

บริษัทได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขันระหว่างวันที่ 8 เมษายน 2561 ณ สนามฟุตบอลหญ้าเทียมโดดเด่นอารีน่า จำนวนผู้เข้าร่วมการแข่งขันทั้งสิ้น 16 ทีม บริษัทฯคว้ารางวัล **“ชนะเลิศ”** บรรยากาศเป็นไปด้วยความสนุกสนาน

Happy Heart

มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน เป็นการส่งเสริมความมีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทรต่อกันในที่ทำงาน เพื่อให้พนักงานเกิดความรักใคร่ปรองดองสามัคคีกัน

7. โครงการบริจาคโลหิต เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป้าหมาย 1 ล้าน ซี.ซี.

ในปี 2561 มีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิตทั้งหมด 391 คน คิดเป็นปริมาณโลหิตจำนวน 156,400 ซี.ซี. นับตั้งแต่เดือนมกราคม 61 จนถึงเดือนธันวาคม 2561

นอกจากนี้ทางบริษัทฯยังได้รับพระราชทานประกาศเกียรติคุณจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 เนื่องด้วยเป็นองค์กรที่ให้ความร่วมมือจัดให้การบริจาคโลหิตต่อเนื่อง เป็นเวลา 5 ปี รวมปริมาณโลหิตที่ได้รับบริจาค 1,294,800 ซี.ซี.

8. **“การแสดงมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุประจำปี 2561”** เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2561 ได้มีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแด่พนักงานในโอกาสเกษียณอายุ ประจำปี 2561 มีพนักงานที่เกษียณอายุ จำนวน 6 คน

9. **เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน** ที่มีความประพฤติดี ทางบริษัทได้จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้กับพนักงานที่รักษาเวลาทำงานดีเด่นประจำปี 2561 โดยมีพนักงานที่ได้รับรางวัลทั้งสิ้น 412 คน

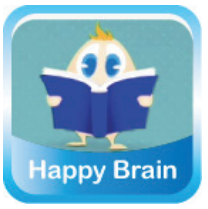
Happy Relax

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ เป็นการสร้างความสนุกสนาน ผ่อนคลายความเมื่อยล้า ความเครียดจากการทำงาน ช่วยให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจที่ดี และทำให้พนักงานมีโอกาสสร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

10. **ร่วมสานประเพณีวันสงกรานต์** ในวันที่ 12 เมษายน 2561 จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหารและแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ลายดอก

11. **งานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี** ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2561 มีการจัดกิจกรรมงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี โดยภายในกิจกรรมมีการจับฉลากของรางวัลและรับประทานอาหารร่วมกัน บรรยากาศภายในงานเป็นไปด้วยความสนุกสนาน



Happy Brain

มีการส่งเสริมการศึกษาหาความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ให้พนักงานมีการพัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ โอกาสต่างๆ เพื่อนำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการงาน โดยทักษะที่เราจะต้องพัฒนามีอยู่สองประเภท คือทักษะในการทำงาน (Work Skill) และ ทักษะในการใช้ชีวิต (Life Skill) เพราะปัจจุบันคนทำงานยุคใหม่ สามารถเข้าถึงข้อมูลทางด้านเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะในการทำงาน ดังนั้นการใช้ชีวิตจึงเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีความสุข

12. **ให้ทุนการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงระบบทวิภาคี สาขาวิชาเทคนิคการผลิต สาขางานเครื่องมือกล** เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีศักยภาพและมีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น โดยร่วมมือกับวิทยาลัยเทคนิคสุรนารีจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคีให้กับพนักงานของบริษัท โดยในรุ่นที่ 2 โดยจะสำเร็จการศึกษาในปี 2561 จำนวน 9 คน

Happy Money

มีเงินเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้สิน เป็นการส่งเสริมให้พนักงานใช้จ่ายอย่างประหยัด มีเงินเก็บออมไว้ใช้ในยามจำเป็นบริษัทฯ ยังสนับสนุนการออมตาม โครงการออมเงินออมธรรม กับธนาคารออมสิน และโครงการเงินฝากประจำต่อเนื่อง 2 ปี กับธนาคารอาคารสงเคราะห์ โดยในปีนี้มีพนักงานเข้าร่วมโครงการโดยมีพนักงานออมเงินรวมกว่า 4 ล้านบาท

Happy Soul

มีความศรัทธาในศาสนา และมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีความสุขสงบทางจิตใจ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

13. **บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานเข้าถึงพุทธศาสนา ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้คู่คุณธรรม อันนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน และรู้จักการให้ ในโครงการธนาคารบุญ โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน อบรมธรรมะกับการทำงาน โดยมีพระอาจารย์จีรวัฒน์ จากวัดป่าสาละวัน จังหวัดนครราชสีมา**

Happy Family

มีครอบครัวที่อบอุ่น และมั่นคง เป็นการส่งเสริมการสร้างความรักความผูกพันในครอบครัวและสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างครอบครัวของพนักงานกับองค์กร

14. กิจกรรมวันเด็กบุตรพนักงานและกิจกรรมวันเด็ก เทศบาลเมืองใหม่โคกกรวดเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ทางบริษัทร่วมกับหน่วยงานราชการ ภายในกิจกรรมมีการเล่นเกมตอบคำถาม มอบทุนการศึกษา มอบอุปกรณ์เครื่องเขียน อุปกรณ์กีฬา และแจกขนมให้กับน้องๆที่มาร่วมกิจกรรม โดยหน่วยงานราชการที่ทางบริษัทฯเข้าร่วมมีดังนี้

1. เทศบาลตำบลเมืองใหม่โคกกรวด
2. เทศบาลตำบลโคกกรวด
3. ศูนย์เรียนรู้การศึกษาพิเศษ เขต 11
4. โรงเรียนบ้านสลักได

15. มอบทุนการศึกษาบุตรพนักงาน

ทางบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญด้านการศึกษา จึงมีนโยบายที่จะสนับสนุนช่วยเหลือการศึกษาของบุตรพนักงาน และสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน ด้วยการมอบทุนการศึกษาให้กับบุตรพนักงานที่มีผลการเรียนดี จำนวนทั้งสิ้น 125 ทุน เป็นเงินจำนวน 220,000 บาท

16. กิจกรรมอบรมคลีนิกนมแม่

เนื่องจากบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการให้นมบุตรด้วยนมแม่ จึงจัดกิจกรรม อบรมคลีนิกนมแม่โดยมีวิทยากรจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ได้นำทีมพนักงานที่เลี้ยงบุตรด้วยนมแม่เข้ารับใบประกาศเกียรติคุณจากทางโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา เนื่องในวันแม่แห่งชาติ

Happy Society

สังคมดี เป็นการส่งเสริมความรัก สามัคคี เอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ทำงาน ชุมชนที่พักอาศัย ช่วยเหลือสังคมรอบข้าง ซึ่งหากสังคมรอบข้างดี องค์กรที่อยู่ในสังคมนั้นย่อมมีความสุขไปด้วย

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ คำนึงถึงประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนใกล้เคียงให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อม ๆ ไปกับการเติบโตของบริษัทฯ เป็นผลให้บริษัทฯ ได้รับการพิจารณาจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนำบริษัทฯ เข้าเป็นหนึ่งใน 79 รายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” (Thailand Sustainability Investment หรือ THSI) ประจำปี 2561 รายละเอียดอยู่ในรายงานความยั่งยืน

17. **PCSGH ปันน้ำใจให้สังคม**

บริษัทฯ ได้รวบรวมเสื้อผ้า และของจำเป็น ไปมอบให้กับหอการค้าจังหวัดนครราชสีมา ณ บริเวณลานอนุสาวรีย์ท้าวสุรนารี เพื่อนำไปมอบให้กับผู้ประสบภัยเขื่อนแตก สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ผลการดำเนินโครงการ Happy Workplace ประจำปี 2561

จากการดำเนินงานเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ตามโมเดล Happy Workplace มาอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้ทำการประเมินสภาวะความสุขของพนักงาน โดยเครื่องมือ Happinometer ดังนี้

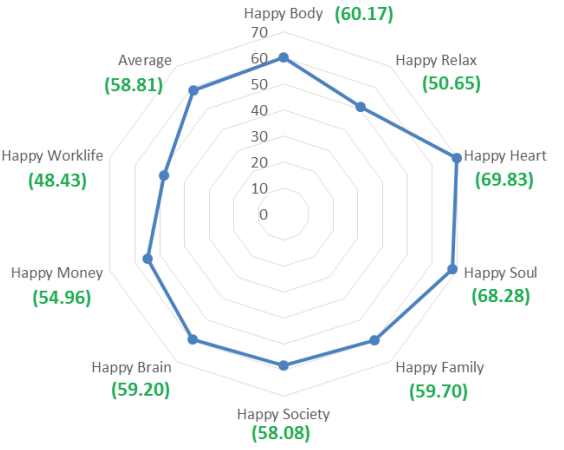
เครื่องมือวัด

แบบวัดความสุขส่วนบุคคล Happinometer ประกอบด้วยคำถาม 56 คำถาม ใน 9 มิติ โดยเป็นแบบมี ตัวเลือก 5 ตัวเลือก

วิธีการประเมิน

ใช้การสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิ จากพนักงานในกลุ่มบริษัทฯ จำนวน 500 ชุด คิดเป็นตัวแทนพนักงานร้อยละ 24.38

ผลการประเมินความสุข 9 มิติ



หมายเหตุ : ค่ามาตรฐานที่เป็นเกณฑ์ยอมรับ มากกว่าร้อยละ 50
** อ้างอิงจาก : เครื่องมือ Happinometer สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล 2555

Happy	Body	Heart	Relax	Brain	Money	Soul	Family	Society	Work Life	Average
ปี 2561	60.17	69.83	50.65	59.20	54.96	68.28	59.70	58.08	48.43	58.81

ผลการประเมินความสุข 9 มิติ

จากผลการประเมินความสุขของพนักงานใน 9 มิติ พนักงานมีระดับความสุขที่ร้อยละ 58.81 บุคลากรในองค์กรมีคะแนนความสุขอยู่ในระดับ “ มีความสุข ”

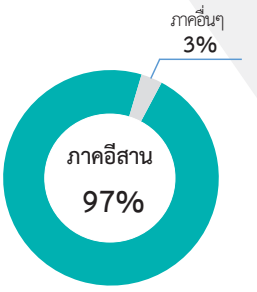
แนวทางการปรับปรุงพัฒนาในปี 2562

นำผลการประเมินเสนอต่อคณะผู้บริหาร คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงาน กิจกรรมในด้านที่มีระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และร่วมกันวิเคราะห์จุดอ่อน ข้อผิดพลาด ความต้องการของพนักงาน ปรับเปลี่ยนกิจกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานมากขึ้น

การมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ร่วมสนับสนุน กิจกรรมต่าง ๆ กว่า 10 กิจกรรม ได้แก่

1. บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการสร้างงานให้กับคนในพื้นที่ คิดเป็นร้อยละ 78.15 ของพนักงานทั้งหมด



สัดส่วนพนักงานแยกตามภูมิภาค

2. สนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่อุตสาหกรรม

สนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่อุตสาหกรรม ด้วยความร่วมมือกับวิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา วิทยาลัยเทคนิคสุรนารีและวิทยาลัยเทคนิคมหาสารคาม ในโครงการจัดการเรียนการสอนระบบทวิภาคี โดยมีนักศึกษาเข้าเรียนรู้ฝึกงานในโครงการ รุ่นที่ 2 สำเร็จการศึกษาในเดือนกุมภาพันธ์ 2561 จำนวน 78 คน และรับนักศึกษารุ่นที่ 3 จำนวน 76 คน งบประมาณในการสนับสนุนโครงการคิดเป็นมูลค่าคืนสู่สังคมกว่าสองล้านสี่แสนบาท ต่อปี

3. สนับสนุนการพัฒนา และต่อยอดด้านการศึกษา โดยเปิดให้นักศึกษาเข้าศึกษาดูงานในสายการผลิต 7 รุ่น จำนวน 379 คน จาก 7 สถาบันการศึกษา

- โรงเรียนช่างฝีมือทหาร จำนวน 40 ท่าน
- มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน 110 ท่าน
- มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 27 ท่าน
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 50 ท่าน
- วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จำนวน 48 ท่าน
- วิทยาลัยเทคนิคสุรนารี จำนวน 54 ท่าน
- คณะธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและนักศึกษาจาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จำนวน 50 ท่าน

4. บริษัทฯ มีโอกาสได้ต้อนรับคณะของรองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา รวมทั้งคณะจากหน่วยงานราชการ ผู้ถือหุ้นรายย่อยและนักลงทุน เข้าเยี่ยมชมบริษัทฯ ในปี 2561 รวม 3 คณะ จำนวน 180 คน

6. ทางบริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชนองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเขตตำบลโคกกรวด ได้แก่ กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

5. มอบเครื่องครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ให้กับโรงพยาบาลมหาราช นครราชสีมา

บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวการมีสุขภาวะที่ดีของคนในชุมชน และด้วยพนักงานกว่าร้อยละ 78 เป็นคนที่อาศัยและมีครอบครัวในเขตจังหวัดนครราชสีมา ดังนั้นเพื่อเป็นการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพในการรักษาโรคเฉพาะทางให้คนในชุมชนได้เข้าถึงการรักษาได้มากขึ้น ทางบริษัทฯ จึงมอบเครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดัน จำนวน 2 เครื่อง มูลค่ารวมทั้งสิ้น 700,000 บาท ให้กับโรงพยาบาลมหาราช จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2561

7. ดำเนินโครงการคอมพิวเตอร์เพื่อน้อง เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมและสนับสนุน บริษัทฯ ได้จัดโครงการต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยมอบเครื่องคอมพิวเตอร์จำนวน 2 เครื่อง ให้กับสำนักงานสรรพากรพื้นที่ สาขาครบุรี อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2561

8. กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจ
ร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัดนครราชสีมา ในการแบ่งปันอาหารและน้ำดื่ม มอบให้กับญาติผู้ป่วย และผู้ที่มาใช้บริการโรงพยาบาลมหาราช จังหวัดนครราชสีมา เป็นประจำทุกเดือน

9. ร่วมกับสภากาชาดไทย รับบริจาคโลหิตจากพนักงาน ติดต่อกันเป็นปีที่ 5 ในโครงการทำความดี บริจาคโลหิต น้อมจิตรำลึก สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รวมปริมาณโลหิตในปี 2561 ทั้งสิ้น 156,400 ซีซี.

10. บริษัทฯเข้าร่วมกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ โดยการนำเงินจำนวน 10,000 บาท มอบให้กับโรงพยาบาลมหาราช เพื่อสมทบทุนสร้างอาคารผู้ป่วย

จากการดำเนินงานและเข้าไปมีส่วนร่วมกับชุมชนตลอดปี 2561 ตัวชี้วัดสำคัญในการดำเนินงานคือ ไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชน สังคม เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม จากการประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อร่างรายงานมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลกระทบสิ่งแวดล้อม มาเพื่อเป็นแผนงานและแนวปฏิบัติในปี 2562 ต่อไป

ผลการดำเนินงานของ PCSGH

เศรษฐกิจ

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
GRI 201-1	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจทางตรง				
	รายได้จากการขาย	ล้านบาท	3,707.20	3,927.50	5,579.90
	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจที่ถูกแจกจ่าย				
	ต้นทุนขาย	ล้านบาท	3,190.90	3,157.90	4,615.20
	ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน	ล้านบาท	580.00	613.20	711.13
	การจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี	ล้านบาท	366.00	427.00	411.75

บุคลากร

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
GRI 102-8	พนักงานประจำ	กำลังคน	1,489.00	648.00	1,533.00	715.00	1,792.00	793.00
	พนักงานแบ่งตามพื้นที่							
	จังหวัดนครราชสีมา	กำลังคน	1,266.00	563.00	1,064.00	506.00	1,451.00	733.00
	ภาคอีสาน	กำลังคน	163.00	61.00	106.00	48.00	250.00	56.00
	ภาคอื่นๆ	กำลังคน	58.00	24.00	36.00	21.00	74.00	16.00
	ต่างประเทศ	กำลังคน	2.00		2.00		4.00	1.00
GRI 405-1	พนักงานแบ่งตามอายุ							
	อายุ 50 ปีขึ้นไป	กำลังคน	13.00	11.00	13.00	10.00	35.00	10.00
	อายุระหว่าง 30-50 ปี	กำลังคน	793.00	344.00	765.00	347.00	953.00	388.00
	อายุต่ำกว่า 30 ปี	กำลังคน	683.00	293.00	805.00	390.00	791.00	408.00
GRI 401-3	พนักงานทั้งหมดที่มีสิทธิ์ในการลาคลอด	กำลังคน	-	648.00	-	715.00	-	793.00
	พนักงานที่ใช้สิทธิ์ในการลาคลอด	กำลังคน	-	3.00	-	6.00	-	5.00
	พนักงานที่กลับมาปฏิบัติงานหลังจากใช้สิทธิ์ในการลาคลอด	กำลังคน	-	3.00	-	6.00	-	5.00
	อัตราการคงอยู่ของพนักงานที่ลาคลอด	ร้อยละ	-	100.00	-	100.00	-	100.00
GRI 404-1	ค่าเฉลี่ยเวลาการฝึกอบรมพนักงาน	ชั่วโมงต่อคน		41.83		32.39		35.52

ความปลอดภัย

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
GRI 403-2	จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (LWC)				
	พนักงานทั้งหมด	คน	3.00	4.00	3.00
	ผู้รับเหมา	คน	-	-	-
	จำนวนผู้บาดเจ็บจากการทำงาน (TRIC)				
	พนักงานทั้งหมด	คน	2.00	1.00	2.00
	ผู้รับเหมา	คน	-	-	-
	จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นสูญเสียอวัยวะ				
	พนักงานทั้งหมด	คน	-	-	-
	ผู้รับเหมา	คน	-	-	-
	จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต				
	พนักงานทั้งหมด	คน	-	-	-
	ผู้รับเหมา	คน	-	-	-
	พนักงานทั้งหมด	คน	-	-	-
	จำนวนผู้เสียชีวิต				
	ผู้รับเหมา	คน	-	-	-
อุบัติเหตุ	จำนวนอุบัติเหตุจากการใช้รถยนต์ส่วนกลาง	กรณี	-	-	-
	จำนวนอุบัติเหตุจากการขนส่งทางรถยนต์	กรณี	-	-	-

สิ่งแวดล้อม

การใช้น้ำ					
GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
GRI 303-1	การใช้น้ำทั้งหมด	ลูกบาศก์เมตร	206,634.91	255,888.00	268,546.00
GRI 303-3	การใช้น้ำรวมต่อผลิตภัณฑ์	ลูกบาศก์เมตร/100 ชิ้น	0.50	0.58	0.54
น้ำเสียที่ปล่อยออกมา					
GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
GRI 306-1	น้ำทิ้งทั้งหมด	ลูกบาศก์เมตร	165,307.93	204,701.40	214,836.80
ของเสีย					
GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
GRI 306-2	อันตรายส่งกำจัด/บำบัด		451.33	106.12	106.45
	ฝังกลบอย่างปลอดภัย	ตัน	127.91	106.12	26.85
	เผาทำลายร่วมในเตาเผาปูนซีเมนต์	ตัน	323.42	-	79.60
	อันตรายส่งรีไซเคิล		463.21	494.84	483.53

GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
	เป็นเชื้อเพลิงทดแทน	ตัน	-	55.06	27.91
	ทำเชื้อเพลิงผสม	ตัน	309.72	352.76	145.65
	เป็นวัตถุดิบในเตาเผาปูนซีเมนต์	ตัน	11.72	-	21.38
	นำกลับมาใช้ประโยชน์อีกด้วยวิธีอื่นๆ	ตัน	141.76	87.02	288.59
	ไม่อันตรายส่งกำจัด		74.90	28.53	72.38
	ฝังกลบตามหลักสุขาภิบาล	ตัน	74.90	28.53	72.38
	ไม่อันตรายส่งรีไซเคิล		4,208.29	3,923.46	3,152.19
	คัดแยกประเภทเพื่อจำหน่ายต่อ	ตัน	3,398.86	3,093.17	2,129.28
	เป็นวัตถุดิบในเตาเผาปูนซีเมนต์	ตัน	114.60	133.56	143.94
	นำกลับมาใช้ประโยชน์อีกด้วยวิธีอื่นๆ	ตัน	694.83	696.73	878.97
พลังงาน					
GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
GRI 302-1	การใช้พลังงานไฟฟ้า	กิกะจูล	139,945.53	160,833.86	171,627.07
	การใช้พลังงานความร้อน	กิกะจูล	64,920.21	64,682.31	69,802.3
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก					
GRI	ข้อมูลที่จำเป็น	หน่วย	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
GRI 305-1	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	21,276.76	19,068.92	24,577.47
	ก๊าซเรือนกระจกจากพลังงานไฟฟ้า	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	20,517.57	18,312.51	23,761.19
	ก๊าซเรือนกระจกจากพลังงานความร้อน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	759.19	756.41	816.28
การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม					
นโยบายสิ่งแวดล้อม/ระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม					
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ		บาท	178,391,554.55	1,645,412.00	81,611,640.00
- ค่า Audit 14001		บาท	114,000.00	243,000.00	95,000.00
- ค่าติดตั้ง Solar cell		บาท	175,000,000.00	-	78,220,566.00
- ค่าติดตั้งหลอดไฟ LED		บาท	73,845.00	204,048.00	1,754,113.00
- ค่าตรวจน้ำเสีย		บาท	42,372.00	42,372.00	42,372.00
- ค่าตรวจสภาพแวดล้อม		บาท	190,712.00	215,625.00	268,500.00
- ค่าตรวจวิเคราะห์โลหะหนัก		บาท	27,500.00	28,500.00	30,495.00
- ค่าส่งกำจัดของเสีย		บาท	2,943,125.55	911,867.00	1,200,594.00
การละเมิดกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม					
จำนวนข้อร้องเรียน		จำนวนกรณี	-	-	-
จำนวนค่าปรับ		บาท	-	-	-

การแสดงข้อมูลตามตัวชี้วัด GRI

GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

GRI Standard	Description	Page/Link/Comment
Organizational Profile		
GRI 102-1	Name of the organization	รายงานประจำปี หน้า 7
GRI 102-2	Activities, brands, products, and services	รายงานประจำปี หน้า 10-16
GRI 102-3	Location of headquarters	รายงานประจำปี หน้า 7
GRI 102-4	Location of operations	รายงานประจำปี หน้า 7
GRI 102-5	Ownership and legal form	รายงานประจำปี หน้า 10-16
GRI 102-6	Markets served	รายงานประจำปี หน้า 10-16
GRI 102-7	Scale of the organization	รายงานความยั่งยืน หน้า 33
GRI 102-8	Information on employees and other workers	รายงานความยั่งยืน หน้า 48
GRI 102-9	Supply chain	รายงานความยั่งยืน หน้า 16
GRI 102-11	Precautionary principle or approach	รายงานประจำปี หน้า 24-25, รายงานความยั่งยืน หน้า 23-28
GRI 102-12	External initiatives	รายงานความยั่งยืน หน้า 23-28
GRI 102-13	Membership of associations	รายงานความยั่งยืน หน้า 3,11
Strategy		
GRI 102-14	Statement from senior decision-maker	รายงานประจำปี หน้า 4
GRI 102-15	Key impacts, risks, and opportunities	รายงานประจำปี หน้า 4,80-83
Ethics and Integrity		
GRI 102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	รายงานประจำปี หน้า 56-68
GRI 102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	รายงานประจำปี หน้า 56-68
Governance		
GRI 102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental and social topics	รายงานความยั่งยืน หน้า 6-10
GRI 102-25	Conflicts of interest	รายงานประจำปี หน้า 56-68
GRI 102-26	Role of the highest governance body in setting purpose, values,and strategy	http://www.pcsgh.com/th/cg/corporate_governance
GRI 102-29	Identifying and managing economic, environmental and social impacts	รายงานประจำปี หน้า 80-83
GRI 102-31	Review of economic, environmental, and social topics	รายงานประจำปี หน้า 80-83
GRI 102-38	Annual total compensation ratio	รายงานประจำปี หน้า 53-55
Stakeholder Engagement		
GRI 102-40	List of stakeholder groups	รายงานความยั่งยืน หน้า 6-10
GRI 102-41	Collective bargaining agreements	รายงานประจำปี หน้า 60
GRI 102-42	Identifying and selecting stakeholders	รายงานความยั่งยืน หน้า 6-10
GRI 102-43	Approach to stakeholder engagement	รายงานความยั่งยืน หน้า 6-10

GRI Standard	Description	Page/Link/Comment
GRI 102-44	Key topics and concerns raised	รายงานความยั่งยืน หน้า 6-10
Reporting Practice		
GRI 102-45	Entities included in the consolidated financial statements	รายงานประจำปี หน้า 12-18
GRI 102-46	Defining report content and topic boundaries	รายงานประจำปี หน้า 6,รายงานความยั่งยืน หน้า 7
GRI 102-47	List of material topics	รายงานความยั่งยืน หน้า 6-10
GRI 102-50	Reporting period	รายงานประจำปี หน้า 6,รายงานความยั่งยืน หน้า 7
GRI 102-51	Date of most recent report	รายงานประจำปี หน้า 6,รายงานความยั่งยืน หน้า 7
GRI 102-52	Reporting cycle	รายงานประจำปี หน้า 6,รายงานความยั่งยืน หน้า 7
GRI 102-53	Contact point for questions regarding the report	ปกหลัง
GRI 102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	ปกหลัง
GRI 102-55	GRI content index	รายงานความยั่งยืน หน้า 52-58
GRI 201: Economic Performance		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานประจำปี หน้า 12-18
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานประจำปี หน้า 12-18
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานประจำปี หน้า 12-18
GRI 201-1	Direct economic value generated and distributed	รายงานความยั่งยืน หน้า 48
GRI 201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	รายงานประจำปีหน้า 82-85
GRI 203: Indirect Economic Impact		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 45-47
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 45-47
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 45-47
GRI 203-1	Infrastructure investments and services supported	รายงานความยั่งยืน หน้า 45-47
GRI 203-2	Significant indirect economic impacts	รายงานความยั่งยืน หน้า 48
GRI 205: Anti-Corruption		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานประจำปี หน้า 69-76
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานประจำปี หน้า 69-76
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานประจำปี หน้า 69-76
GRI 205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	รายงานประจำปี หน้า 69-76
GRI 205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	รายงานประจำปี หน้า 69-76

GRI Standard	Description	Page/Link/Comment
GRI 302: Energy		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 23-25,28
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 23-25,28
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 23-25,28
GRI 302-1	Energy consumption within the organization	รายงานความยั่งยืน หน้า 51
GRI 302-2	Energy consumption outside of the organization	รายงานความยั่งยืน หน้า 51
GRI 302-3	Energy intensity	รายงานความยั่งยืน หน้า 28,51
GRI 302-4	Reduction of energy consumption	รายงานความยั่งยืน หน้า 22-28
GRI 303: Water		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 25
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 25
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 25
GRI 303-1	Water withdrawal by source	รายงานความยั่งยืน หน้า 50
GRI 303-2	Water sources significantly affected by withdrawal of water	รายงานความยั่งยืน หน้า 25-26,50
GRI 303-3	Water recycled and reused	รายงานความยั่งยืน หน้า 25-26,50
GRI 304: Biodiversity		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 28-29
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 28-29
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 28-29
GRI 304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	รายงานความยั่งยืน หน้า 28-29
GRI 305: Emissions		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 22-28
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 22-28
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 22-28
GRI 305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	รายงานความยั่งยืน หน้า 22-28
GRI 305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	รายงานความยั่งยืน หน้า 22-28
GRI 305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	รายงานความยั่งยืน หน้า 22-28
GRI 305-4	GHG emissions intensity	รายงานความยั่งยืน หน้า 22-28
GRI 306: Effluents and Waste		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 24-26
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 24-26
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 24-26
GRI 306-1	Water discharge by quality and destination	รายงานความยั่งยืน หน้า 25-26,50
GRI 306-2	Waste by type and disposal method	รายงานความยั่งยืน หน้า 50-51

GRI Standard	Description	Page/Link/Comment
GRI 307: Environmental Compliance		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 22-27
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 22-27
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 22-27
GRI 307-1	Non-compliance with environmental laws and regulations	รายงานความยั่งยืน หน้า 51
GRI 308: Supplier Environmental Assessment		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 16
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 16
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 16
GRI 308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	รายงานความยั่งยืน หน้า 16,26-27
GRI 308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	รายงานความยั่งยืน หน้า 16,26-27
GRI 401: Employment		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-44
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-44
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-44
GRI 401-1	New employee hires and employee turnover	รายงานความยั่งยืน หน้า 48
GRI 401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-44
GRI 401-3	Parental leave	รายงานความยั่งยืน หน้า 48
GRI 403: Occupational Health and Safety		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 29-31
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 29-31
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 29-31
GRI 403-2	Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities	รายงานความยั่งยืน หน้า 31,49-50
GRI 403-3	Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation	รายงานความยั่งยืน หน้า 29-31
GRI 404: Training and Education		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 34-37
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 34-37
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 34-37
GRI 404-1	Average hours of training per year per employee	รายงานความยั่งยืน หน้า 36,49
GRI 404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	รายงานความยั่งยืน หน้า 34-37
GRI 404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	รายงานความยั่งยืน หน้า 34-37

GRI Standard	Description	Page/Link/Comment
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-34
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-34
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-34
GRI 405-1	Diversity of governance bodies and employees	รายงานความยั่งยืน หน้า 48-49
GRI 406: Non-Discrimination		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-34
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-34
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-34
GRI 406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-44
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 16
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 16
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 16
GRI 407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	รายงานความยั่งยืน หน้า 16
GRI 408: Child Labor		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-33
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-33
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 32-33
GRI 408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	รายงานความยั่งยืน หน้า 16,32-44
GRI 411: Right of Indigenous Peoples		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 60
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 60
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 60
GRI 411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	ไม่มีเหตุการณ์ละเมิดที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน
GRI 413: Local Communities		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 45-47
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 45-47
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 45-47
GRI 413-1	Operations with local community engagement, impact assessments,and development programs	รายงานความยั่งยืน หน้า 45-47
GRI 413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	รายงานความยั่งยืน หน้า 26,45-47

GRI Standard	Description	Page/Link/Comment
GRI 414: Supplier Social Assessment		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานความยั่งยืน หน้า 16
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานความยั่งยืน หน้า 16
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานความยั่งยืน หน้า 16
GRI 414-1	New suppliers that were screened using social criteria	รายงานความยั่งยืน หน้า 16
GRI 414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	รายงานความยั่งยืน หน้า 16
GRI 415: Public Policy		
GRI 103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	รายงานประจำปี หน้า 69-70
GRI 103-2	The management approach and its components	รายงานประจำปี หน้า 69-70
GRI 103-3	Evaluation of the management approach	รายงานประจำปี หน้า 69-70
GRI 415-1	Political contributions	รายงานประจำปี หน้า 69-70